

RECHTSPRAAK

TR/werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd voor de duur van project wegens conflict over functioneren. Vergoeding € 35.000

Werknemer is sinds 17 augustus 2009 in dienst van TR in de functie van Site Administration Manager op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, voor de duur van het project. TR verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd. TR stelt zich enerzijds op het standpunt dat werknemer als Site Administration Manager vele verantwoordelijkheden draagt, maar anderzijds dat hij geen recht heeft zijn eigen regels op te stellen. Werknemer stelt dat hij zijn verantwoordelijkheden wil en kan nemen, maar dat hij daarvoor wel de medewerking van het Spaanse hoofdkantoor nodig heeft, aan welke medewerking het in zijn opinie ontbreekt.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd voor de duur van een project kan slechts wegens uiterst klemmende redenen voortijdig eindigen. Door de verschillende opvattingen die partijen hebben over de wijze van functioneren van werknemer, is een vruchtbare samenwerking niet meer mogelijk. De houding van partijen ten opzichte van elkaar zal naar alle waarschijnlijkheid tot conflicten blijven leiden. De arbeidsovereenkomst zal derhalve ontbonden worden.

Ten aanzien van de vergoeding wordt overwogen dat in beginsel afspraken tussen partijen dienen te worden nagekomen. TR heeft het initiatief genomen om de arbeidsovereenkomst, ondanks de gemaakte afspraken, te beëindigen. Ter zitting is naar voren gekomen dat werknemer reeds op non-actief is gesteld. Partijen verschillen van mening over het vermoedelijke tijdstip van het einde van het project. De redenering van werknemer dat het project vertraging heeft opgelopen en dat de functie van Site Administration Manager ook na het feitelijke einde van het project nog uitlopende werkzaamheden zal vergen, is weliswaar aannemelijk, maar slechts gebaseerd op een vermoeden, zodat daarvan niet kan worden uitgegaan. Anderzijds kan er evenmin van worden uitgegaan dat zijn werkzaamheden op 1 januari 2012 daadwerkelijk tot een einde zullen zijn gekomen. Onder deze omstandigheden acht de kantonrechter het redelijk en billijk om, nu de arbeidsovereenkomst wordt ontbonden op grond van een gewichtige reden, een ontbindingsvergoeding aan werknemer toe te kennen van € 35.000 bruto.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 15-08-2011

ECLI: ECLI:NL:RBBRE:2011:BR5337

Zaaknummer: 666633 AZ VERZ 11-146

Rechters: R.J.H. Goossens

Advocaten: A.C. Hombergen en R. Skála

Wetsartikelen: 7:685 BW