

RECHTSPRAAK

werknemer/Backx

Aanpassing arbeidsduur naar vier dagen per week voor de weken dat er geen vijfdaagse opdrachten zijn. In de weken dat er wel vijfdaagse opdrachten zijn, brengen de redelijkheid en billijkheid met zich dat de wensen van werknemer voor het belang van werkgever moeten wijken

Werknemer (56 jaar) is sinds 2007 bij Backx werkzaam in de functie metselaar. Werknemer wenst aanpassing van zijn werkweek tot vier dagen, op grond van het bepaalde in artikel 11a lid 1 van de CAO Bouw. Werknemer onderbouwt zijn wens door te wijzen op het feit dat hij als weduwnaar ook huishoudelijke taken heeft, waarvoor hij tijd nodig heeft en verder oordeelt hij het beter voor zijn gezondheid. In dit verband wijst hij op het advies van de bedrijfsarts, die van oordeel is dat, gezien de medische historie van werknemer, gebruikmaken van de regeling een verlichting van zijn werkbelasting geeft, er minder kans op uitval wegens ziekte zal zijn en meer kans op het werkend bereiken van de leeftijd, waarop werknemer kan uittreden. Backx weigert het verzoek in te willigen, omdat bedrijfsbelangen zich daartegen verzetten en beroept zich op het bepaalde in artikel 2 lid 6 WAA. Werknemer renoveert badkamers en met de opdrachtgever is afgesproken dat die werkzaamheden in vijf werkdagen moeten zijn uitgevoerd. Inwilliging van het verzoek van werknemer zou betekenen, dat zij op de vijfde dag, de vrijdag, een ander zou moeten belasten het werk af te maken, hetgeen om – kort gezegd – verschillende organisatorische redenen niet haalbaar is.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het door Backx genoemde belang een renovatieproject door dezelfde twee medewerkers in de met de opdrachtgevers afgesproken termijn van vijf dagen te laten voltooien spreekt aan en de kantonrechter is van oordeel dat de redelijkheid en billijkheid met zich brengen dat de wensen van werknemer voor dat belang wijken. Dat wil echter niet zeggen dat niet ook aan de wensen van werknemer zo veel mogelijk tegemoet gekomen moet worden: zijn (extra) taken in de huishouding en zijn leeftijd brengen dat met zich. De kantonrechter begroot op grond van de stukken die partijen hebben overgelegd het aantal vijfdaagse opdrachten (van maandag tot en met vrijdag werken aan dezelfde klus) op maximaal tien per jaar. In de weken waarin die opdrachten moeten worden afgewerkt dient werknemer vijf dagen te werken. Omdat aan het begin van het jaar niet bekend zal zijn wanneer die opdrachten uitgevoerd moeten worden, zal Backx de te werken vijfde dagen niet in de jaarplanning op kunnen nemen. Om anderzijds te voorkomen dat werknemer op een erg laat moment geconfronteerd wordt met het feit dat hij een vijfde dag (de vrijdag) moet werken, bepaalt de kantonrechter dat Backx werknemer hierover uiterlijk op de maandag in de week, voorafgaand aan de week waarop hij wenst dat werknemer een vijfde dag werkt

informeert. Als zij dit verzoek later doet, kan werknemer naar bevind van zaken handelen. In onderling overleg spreken partijen af wanneer werknemer de gewerkte vijfde dag als vrije dag opneemt. De regeling gaat in op 1 oktober 2011.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 31-08-2011

ECLI: ECLI:NL:RBBRE:2011:BR5530

Zaaknummer: 646321 CV EXPL 11-1382

Rechters: H. de Ruijter

Advocaten: W. de Langen en W.F. Schovers

Wetsartikelen: 2 lid 6 WAA, 10 lid 1 CAO Bouw en 11a lid 1 CAO Bouw