

RECHTSPRAAK

werkgever/werknemer

Ziekmelding nadat aanvraag ontslagvergunning bij UWV Werkbedrijf is ingediend. Opzegverbod tijdens ziekte mist toepassing

Werkgever heeft bij UWV WERKbedrijf een ontslagvergunning aangevraagd, die door UWV WERKbedrijf is ontvangen op 9 september 2010. Op 8 september 2010 is werknemer medegedeeld dat zijn functie (financial controller) komt te vervallen. Op 9 september 2010 heeft de echtgenote van werknemer per e-mail aan werkgever gevraagd te bevestigen dat de ziekmelding die zij op 9 september heeft gedaan, is doorgegeven aan de leidinggevende van werknemer. Op 10 september 2010 heeft werknemer aan werkgever geschreven te zijn ingestort nadat hij twee dagen daarvoor te horen kreeg te worden ontslagen en dat zijn echtgenote hem een dag later heeft ziek gemeld. Partijen verschillen van mening over de eerste ziektedag van werknemer. Werknemer stelt dat hij op 8 september 2010 is ziek gemeld, terwijl werkgever 10 september 2010 als eerste ziektedag aanhoudt. Werknemer beroept zich op de vernietigbaarheid van de opzegging wegens strijd met het opzegverbod tijdens ziekte.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Dat de ziekmelding al op 8 september 2010 is gedaan, is vooralsnog onvoldoende zeker. Werknemer stelt weliswaar dat eerst hij en later zijn echtgenote die dag ziekmeldingen hebben gedaan, maar hiertegenover staat de inhoud van werknemers e-mail van 10 september 2010. Daaruit blijkt dat van een door hem zelf op 8 september 2010 gedane ziekmelding geen sprake is geweest en dat zijn echtgenote (eerst) op donderdag 9 september 2010 een ziekmelding heeft gedaan. Dat werknemer op 9 september 2010 in de ochtend telefonisch is ziek gemeld door zijn echtgenote is onvoldoende komen vast te staan. Werkgever stelt omtrent het telefoongesprek dat de echtgenote die ochtend geen ziekmelding heeft gedaan, maar haar ongenoegen heeft geuit over het ontslag van werknemer. Het e-mailbericht van de echtgenote is op 9 september 2010 pas in de avond verstuurd, terwijl de ontslagaanvraag die dag door Uwv Werkbedrijf tijdens kantooruren is ontvangen. Op grond van artikel 7:670 lid 1 onder b BW geldt het opzegverbod tijdens ziekte niet meer als de werknemer ziek wordt nadat een verzoek om een ontslagvergunning is ontvangen. De vordering van werknemer wordt derhalve afgewezen.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 25-01-2011

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2011:BQ2190

Zaaknummer: 10-1328

Rechters: R.A.J. van der Linde

Advocaten: M.L. Ensing en A.M. Neijzen

Wetsartikelen: 7:670 lid 1 BW