

RECHTSPRAAK

werkgeefster/werknemer

Voorwaardelijk ontbindingsverzoek. Frauderen accountmanager onvoldoende aannemelijk. Onvoldoende gelegenheid voor verweer tegen rapport onderzoeksbureau. Vergoeding € 125.000

Werknemer is sinds 1996 werkzaam als accountmanager. Werkgeefster heeft een onderzoeksbureau ingeschakeld, die de gangen van werknemer heeft geobserveerd en daarover rapport heeft uitgebracht. In november 2010 is werknemer gevraagd een overzicht te geven van de tijdsbesteding van de afgelopen twee weken. De tijdsregistratie van werknemer blijkt niet overeen te komen met de bevindingen van het onderzoeksbureau. Op 18 november 2010 is werknemer daarom op staande voet ontslagen. Thans verzoekt werkgeefster voorwaardelijke ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Onvoldoende aannemelijk is dat werknemer met de tijdsregistratie heeft gefraudeerd. Werknemer heeft een aantal verklaringen gegeven voor de afwijkingen in de tijdsregistratie en heeft dit ook onderbouwd met verklaringen van zakelijke relaties, waarmee hij op die dagen een afspraak had. Werkgeefster had werknemer de gelegenheid moeten geven te reageren op het onderzoeksrapport met gebruikmaking van de gegevens in de computersystemen. De dringende reden voor ontbinding is derhalve niet komen vast te staan. Wel is sprake van een verstoorde arbeidsrelatie, zodat de arbeidsovereenkomst zal worden ontbonden. Ten aanzien van de vergoeding wordt het volgende overwogen. Omdat onvoldoende aannemelijk is geworden dat werknemer heeft gefraudeerd met de urenregistratie, treft werknemer geen verwijt van de verandering in omstandigheden. Aan werkgeefster kan worden verweten dat zij zonder werknemer voldoende gelegenheid te hebben gegeven zich te verweren, direct heeft gegrepen naar het zware middel van ontslag op staande voet en dat zij ook thans nog een onverbiddelijke houding aanneemt waardoor een terugkeer van werknemer naar zijn werk onmogelijk is geworden. Er wordt rekening gehouden met de leeftijd van werknemer (57 jaar), de lange duur van zijn dienstverband bij de rechtsvoorganger van werkgeefster en zijn minder gunstige positie op de arbeidsmarkt. De vergoeding wordt naar billijkheid vastgesteld op € 125.000.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 24-01-2011

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2011:BT6417

Zaaknummer: 1204898 EA VERZ 10-1970

Rechters: C.M. Berkhout

Advocaten: I.R. Boudrie en F.J. Schouten

Wetsartikelen: 7:685 BW