

RECHTSPRAAK

Cordial/werknemer

Verzwijgen contract en afgeven bedrijfsgeheimen leiden tot ontbinding wegens een dringende reden

Werknemer is sinds 2005 in dienst van Cordial als business manager. Cordial heeft al enkele jaren kritiek op het functioneren van werknemer, met name ten aanzien van de communicatie. Thans verzoekt Cordial ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Daartoe wordt aangevoerd dat werknemer Cordial nooit heeft gemeld bezig te zijn geweest met een overname ten behoeve van Cordial. Werknemer heeft een contract met twee partijen ondertekend, waarna hij heeft aangegeven dat hij nooit een contract heeft gezien. Dit had hij eerder moeten melden. Bovendien heeft hij geheime lijnrecepten van Cordial vrijgegeven.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Een aantal producties van werknemer worden niet in de beoordeling betrokken, omdat ze te laat zijn verstrekt. Omdat partijen het erover eens zijn dat de arbeidsovereenkomst dient te worden beëindigd, zal de arbeidsovereenkomst met onmiddellijke ingang worden ontbonden. Het disfunctioneren is onvoldoende aannemelijk gemaakt. Wel kan werknemer het verzwijgen van het contract dat hij gesloten heeft met twee andere partijen worden verweten. Werknemer heeft al eerder zeer belangrijke informatie achtergehouden. Ook wordt het afgeven van bedrijfsgeheimen die bij concurrenten terecht konden komen werknemer verweten. Volgt ontbinding wegens een dringende reden.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 27-09-2011

ECLI: ECLI:NL:RBGRO:2011:BT8719

Zaaknummer: 511633 EJ VERZ 11-86

Rechters: R.Tj. Terpstra

Advocaten: J.A. Gimbrère en J.F. Terpstra

Wetsartikelen: 7:685 BW