

RECHTSPRAAK

werknemer/werkgever

Kennelijk onredelijk ontslag. Stuiting verjaring. Kennelijke onredelijkheid en schade onvoldoende geconcretiseerd

Werknemer is sinds 2002 in dienst als bouwkundig tekenaar. Wegens bedrijfseconomische redenen is de arbeidsovereenkomst na verkregen toestemming van UWV WERKbedrijf tegen 31 juli 2010 opgezegd. Werknemer vordert schadevergoeding wegens kennelijk onredelijk ontslag.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het beroep van werkgever op verjaring faalt. Op 18 maart 2011 is een dagvaarding aan werkgever en aan X : CO B.V. uitgebracht. Het dagvaarden van X : CO B.V. berustte op een vergissing. Duidelijk was dat werknemer de intentie had om werkgever in rechte te betrekken. Misbruik van recht of onrechtmatig handelen van werknemer is hiermee niet komen vast te staan. Ten aanzien van het beroep van werknemer op het gevolgen criterium wordt overwogen dat werknemer de kennelijke onredelijkheid onvoldoende heeft onderbouwd en dat de schade niet geconcretiseerd is. De enkele veronderstelde omstandigheid dat de arbeidsmarktpositie niet gunstig zou zijn, is onvoldoende voor een beroep op het gevolgen criterium. Bovendien heeft werknemer inmiddels een andere baan gevonden. Volgt afwijzing van de vorderingen.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 21-09-2011

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2011:BT8681

Zaaknummer: 505428 / CV EXPL 11-4295

Rechters: C.E. van Oosten-van Smaalen

Advocaten: P.J. Bosma-Piek en E.F. Seunke

Wetsartikelen: 7:681 BW en 3:316 BW