

RECHTSPRAAK

werkneemster/werkgever

Afwijzing ontbinding arbeidsovereenkomst wegens arbeidsconflict vanwege beperkte looptijd van de arbeidsovereenkomst

Werkneemster is sinds 1 november 2010 werkzaam als Chef bediening/bedrijfsleidster in een café. De arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege op 1 november 2011. Sinds mei 2011 zijn de verhoudingen verstoord geraakt als gevolg van diverse conflicten over onder meer het functioneren van werkneemster, het werkrooster en het werkoverleg. Op 12 juli 2011 is werkneemster op staande voet ontslagen wegens werkweigering. Werkgever stelt dat werkneemster diverse keren niet is ingegaan op een uitnodiging voor werkoverleg. Thans verzoekt werkgever voorwaardelijke ontbinding.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Aan werkgever kan een groter verwijt worden gemaakt van de verstoorde arbeidsrelatie dan aan werkneemster. Op grond van het goed werkgeverschap mag van een werkgever verwacht worden dat de bedrijfsvoering en het werkoverleg op professionele wijze wordt besproken. Voor zover de arbeidsovereenkomst nog bestaat, heeft deze nog maar een beperkte looptijd, namelijk tot 1 november 2011. Er is geen zodanige wijziging in de omstandigheden dat de arbeidsovereenkomst billijkheidshalve op een nog eerder tijdstip moet eindigen. Werkneemster heeft belang bij loondoorbetaling tot de einddatum van de arbeidsovereenkomst. Vanaf de datum van deze beschikking eindigt de arbeidsovereenkomst van rechtswege binnen minder dan een maand. Bovendien is werkneemster niet meer tot het werk toegelaten, zodat van een onwerkbaar situatie geen sprake is. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 05-10-2011

Zaaknummer: 1274770 EA VERZ 11-1213