

RECHTSPRAAK

werknemer/EMS

Proeftijdontslag wegens onvoldoende functioneren nadat een nieuwe aangeboden arbeidsovereenkomst voor drie maanden is geweigerd, levert geen misbruik van bevoegdheid op. Goed werkgeverschap

Werknemer is op 1 september 2011 in de functie van Food Procurement Coordinator in dienst getreden van EMS op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd van een jaar met een proeftijd van een maand. Op 30 september 2011 heeft EMS schriftelijk te kennen gegeven niet tevreden te zijn over de prestaties van werknemer. Werknemer wordt een nieuwe arbeidsovereenkomst aangeboden voor de duur van drie maanden, hetgeen werknemer weigert. Werknemer is daarom tijdens de proeftijd ontslagen. Werknemer stelt dat het proeftijdontslag is gegeven in strijd met het goed werkgeverschap en dat sprake is van misbruik van bevoegdheid. Hij vordert wedertewerkstelling en doorbetaling van het loon.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Een schending van het goed werkgeverschap maakt het proeftijdontslag niet nietig of vernietigbaar, aangezien dit in strijd is met het gesloten stelsel van het ontslagrecht. De vordering is op grond van artikel 7:611 BW derhalve niet toewijsbaar.

Voorts heeft EMS met het proeftijdontslag geen misbruik van bevoegdheid gemaakt. In ieder geval is op 28 september 2011 met werknemer over de tegenvallende prestaties gesproken, waarbij het voornemen tot proeftijdontslag is aangekondigd en de arbeidsovereenkomst voor drie maanden als alternatief is aangeboden. Na afwijzing van dit aanbod mocht de arbeidsovereenkomst tijdens de proeftijd worden opgezegd. De nieuwe arbeidsovereenkomst kan niet als verlengde proeftijd worden gekwalificeerd, nu deze niet tussentijds met onmiddellijke ingang kan worden opgezegd. Volgt afwijzing van de vorderingen.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 28-10-2011

Zaaknummer: 1282578 / VV EXPL 11-484