

RECHTSPRAAK

werkneemster/Stichting Klachtenbureau Luchtvaartterrein Eelde

Ontbinding arbeidsovereenkomst administratief medewerkster. Na langdurige arbeidsongeschiktheid is onvoldoende gelegenheid geboden om functioneren te verbeteren, hetgeen in strijd is met het goed werkgeverschap. C=1,5

Werkneemster, sinds 1994 als administratief medewerkster in dienst van de Stichting Klachtenbureau Luchtvaartterrein Eelde (hierna: de Stichting), is verantwoordelijk voor de afhandeling van klachten over geluidsoverlast van vliegverkeer. De Stichting verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens disfunctioneren. Hiertoe wordt aangevoerd dat werkneemster de klachten niet of te laat beantwoordt en dat sprake is van langdurige arbeidsongeschiktheid zonder geslaagde re-integratie.

De kantonrechter ontbindt de arbeidsovereenkomst. Ten aanzien van de vergoeding wordt meegewogen dat met werkneemster nooit een functioneringsgesprek is gevoerd en dat zij door de jaren heen niet de mogelijkheid heeft gekregen haar functioneren te verbeteren. Nadat werkneemster als gevolg van darmkanker in 2009 arbeidsongeschikt is geraakt, heeft de Stichting werkneemster niet de kans gegeven te re-integreren en haar functioneren te verbeteren, ondanks het voorgestelde verbetertraject door de arbeidsdeskundige. Hiermee heeft de Stichting in strijd met het goed werkgeverschap gehandeld. De correctiefactor wordt vastgesteld op 1,5.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 11-10-2011

ECLI: ECLI:NL:RBASS:2011:BU3885

Zaaknummer: 324066 \ EJ VERZ 11-5158

Rechters: B.R. Tromp

Advocaten: Th. Martens

Wetsartikelen: 7:685 BW