

RECHTSPRAAK

werknemer/Nebur BV

Eenzijdige ontslagname door exportmedewerker. Werknemer heeft de aan hem ter beschikking gestelde bedrijfsmiddelen ingeleverd en zich niet bereid verklaard de bedongen arbeid te verrichten

Werknemer is sinds 2006 in dienst van Nebur als exportmedewerker. Werkgever heeft op 11 augustus 2011 in het geheugen van de door werknemer gebruikte computer een vacaturesite aangetroffen met diverse vacatures. Vervolgens heeft met werknemer dezelfde dag een gesprek plaatsgevonden, waarna werknemer zijn auto, creditcard en kantoorsleutels heeft ingeleverd. De volgende dag heeft werknemer zijn telefoon en laptop ingeleverd. Tussen partijen is in geschil wie de arbeidsovereenkomst eenzijdig heeft opgezegd.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werknemer heeft vooralsnog onvoldoende aannemelijk gemaakt dat niet hij, maar werkgever het dienstverband heeft beëindigd en dat hij nimmer met die eenzijdige beëindiging heeft ingestemd. Werknemer heeft op de dag van het gesprek en de dag daarna alle aan hem ter beschikking gestelde bedrijfsmiddelen onvoorwaardelijk aan Nebur geretourneerd. Uitgaande van het door werknemer ingenomen standpunt – hij stelt dit alleen te hebben gedaan om verdere problemen te voorkomen – had het minst genomen op zijn weg gelegen dat hij aan Nebur kenbaar had gemaakt dat hij het niet met de beëindiging van het dienstverband eens was en zich beschikbaar hield voor de bedongen arbeid. Gesteld noch gebleken is dat werknemer dit heeft gedaan. Volgt afwijzing van de vordering.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 08-11-2011

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2011:BU4519

Zaaknummer: 530833 / VV EXPL 11-260

Rechters: J.J. Dubois

Advocaten: L.M. Serieese en H. de Graaf-de Waard

Wetsartikelen: 7:628 BW