

RECHTSPRAAK

## werknemer/werkgever

### ***Beperking geografische reikwijdte concurrentiebeding. Uitleg 'binnen een straal'. Belangenafweging wegens carrièrekansen in voordeel werknemer***

Werknemer is sinds 2007 in dienst als recruiter. In de arbeidsovereenkomst is een concurrentie-, relatie- en geheimhoudingsbeding opgenomen. Concurrerende werkzaamheden zijn verboden in een straal van 45 kilometer. Werknemer heeft een aanbod gekregen om ergens anders te gaan werken, waar hij 37% meer salaris krijgt. Hij heeft zijn arbeidsovereenkomst opgezegd. Thans vordert hij schorsing van het concurrentiebeding.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Bij de beoordeling van het concurrentiebeding staat de betekenis van het begrip 'straal' centraal. Nu de 'straal' een rechte lijn tussen het middelpunt en de omtrek van een cirkel is, moet 'binnen een straal' worden uitgelegd als een rechte lijn van het ene punt naar het andere punt. Hemelsbreed ligt het vestigingsadres van de nieuwe werkgever op 38,08 km van het kantooradres van werkgeefster. Een en ander betekent dat voorshands voldoende aannemelijk is dat werknemer het concurrentiebeding in beginsel zal overtreden door bij de nieuwe werkgever in dienst te treden.

De belangenafweging valt echter in het voordeel van werknemer uit. Door indiensttreding bij de nieuwe werkgever, maakt werknemer een grote stap voorwaarts in zijn carrière. Werkgeefster heeft onvoldoende aannemelijk gemaakt dat zij, ondanks de volledige handhaving van het geldende geheimhoudings- en relatiebeding, door de indiensttreding van werknemer bij de nieuwe werkgever mede gelet op de afstand tussen het kantooradres van werkgeefster en dat van de nieuwe werkgever, een zodanig groot belang heeft bij de onverkorte handhaving van het concurrentiebeding tot de overeengekomen grens van 45 km, dat het belang van werknemer daarvoor moet wijken. Het concurrentiebeding wordt derhalve geschorst. Om tot uitdrukking te brengen dat het concurrentiebeding haar werking overigens behoudt, wordt om de indiensttreding bij de nieuwe werkgever mogelijk te maken ervoor gekozen om de geografische reikwijdte nader te beperken tot een straal van 35 km vanaf het kantooradres van werkgeefster.

---

**Instantie:** Rechtbank Rotterdam

**Datum uitspraak:** 30-08-2011

**ECLI:** ECLI:NL:RBROT:2011:BU6030

**Zaaknummer:** 1263994

**Rechters:** P. Vlaswinkel

**Advocaten:** A.D.M. Klein Selle en I.M. Hoogendoorn

**Wetsartikelen:** 7:653 lid 2 BW