

RECHTSPRAAK

werknemer/Windesheim

Ontbinding arbeidsovereenkomst docent op eigen verzoek na frustratie over benoeming lector. Geen aanleiding voor toekennen vergoeding

Werknemer is als docent in dienst van Windesheim, waar hij ook gepromoveerd is. In januari 2011 is een collega tot lector benoemd, waarover werknemer teleurgesteld is. Nadat hij zich op 7 februari 2011 ziek heeft gemeld, heeft hij geen werkzaamheden meer verricht. Thans verzoekt hij ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Omdat werknemer heeft aangegeven de arbeidsovereenkomst onder geen beding te willen voortzetten, wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden. Ten aanzien van de vergoeding wordt het volgende overwogen. Werknemer stelt dat de voorzitter van het college van bestuur hem tijdens een gesprek over het in aanmerking komen voor de functie van lector heeft gezegd dat wat hem betreft werknemer, vanwege zijn leeftijd, niet in de gelegenheid had mogen worden gesteld te promoveren. Onvoldoende is echter komen vast te staan dat deze mededeling is gedaan. Voorts valt niet in te zien waarom deze mededeling van ruim twee jaar geleden zou moeten leiden tot het toekennen van een vergoeding. Werknemer heeft voorts aangevoerd dat hem een vertrekregeling is toegezegd door een lid van het college van bestuur. Ten aanzien van dit geschilpunt heeft een voorlopig getuigenverhoor plaatsgevonden. Dit getuigenverhoor biedt echter geen aanknopingspunten voor de stelling dat hem een vertrekregeling is aangeboden. Volgt ontbinding zonder toekenning van een vergoeding.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 16-11-2011

ECLI: ECLI:NL:RBZLY:2011:BU6431

Zaaknummer: 573524 HA VERZ 11-223

Rechters: C.H. de Haan

Advocaten: W.M. Limberger en E.J.A. Vilé

Wetsartikelen: 7:685 BW