

RECHTSPRAAK

## werknemer/werkgeefster

### ***Afwijzing wedertewerkstelling senior beleidsadviseur na schorsing wegens niet nakomen afspraken. Ontbinding arbeidsovereenkomst wegens verstoorde arbeidsrelatie***

Werknemer was, voordat hij in dienst trad van werkgeefster, werkzaam als directeur van een vereniging. Na een hersenbloeding kon hij deze functie niet meer vervullen en is hij in het kader van zijn re-integratie op 15 oktober 2010 in dienst getreden van werkgeefster in de functie van senior beleidsadviseur. De arbeidsovereenkomst met de voormalige werkgever is toen met wederzijds goedvinden geëindigd. Op 22 maart 2011 is werknemer op non-actief gesteld, omdat hij op zondagochtend op kantoor is gesignaleerd, waarbij de luiken van het pand naar beneden zijn gedraaid en het licht is uitgedaan. Werkgeefster stelt dat werknemer hiermee in strijd heeft gehandeld met eerder gemaakte afspraken. De gevorderde wedertewerkstelling wordt afgewezen. Bij beschikking van heden (zie AR 2011-1008) is de arbeidsovereenkomst immers tussen partijen ontbonden.

---

**Instantie:** Rechtbank Rotterdam

**Datum uitspraak:** 23-05-2011

**ECLI:** ECLI:NL:RBROT:2011:BU6766

**Zaaknummer:** 1231712

**Rechters:** P. Vlaswinkel

**Advocaten:** J.D. de Rooij en D.J. Wentink-Kolk

**Wetsartikelen:** 7:685 BW