

RECHTSPRAAK

Nederlandse Gasunie NV/werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst wegens disfunctioneren. Werknemer heeft geen bezwaar gemaakt tegen verwerven van andere functie na plotselinge kritiek op functioneren. Ontbreken verbetertraject na dienstverband van 31 jaar en jarenlang goed functioneren leidt tot C=1,5

Werknemer (56 jaar) is sinds 1980 in dienst van Gasunie, laatstelijk in de functie van besteller. Tot en met 2007 is zijn functioneren als goed beoordeeld. In mei 2009 is het functioneren van werknemer over 2008 als goed beoordeeld met als kanttekening dat er twijfel is gerezen over de effectiviteit van de inzet van werknemer. Eind maart 2010 heeft werknemer een onvoldoende beoordeling gekregen over 2009. Werknemer is toen de mogelijkheid geboden om intern te zoeken naar een andere functie. Met ingang van 1 mei 2011 is werknemer ontheven uit zijn functie. Thans verzoekt Gasunie ontbinding van de arbeidsovereenkomst onder toekenning van een vergoeding met C=1.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werknemer heeft zonder protest uitvoering gegeven aan de afspraak om intern en later ook extern door middel van een outplacementtraject naar een andere functie te zoeken. Ook heeft werknemer geen bezwaar gemaakt tegen het afbouwen van zijn werkzaamheden bij de afdeling Inkoop. Onder deze omstandigheden kan van Gasunie niet in redelijkheid worden verwacht dat zij de arbeidsovereenkomst met werknemer voortzet en hem opnieuw werkzaamheden laat uitvoeren ten behoeve van de afdeling Inkoop en hem daarbij in de gelegenheid stelt deze werkzaamheden op het door Gasunie gewenste niveau te brengen, met de daarbij behorende begeleiding. De arbeidsovereenkomst wordt derhalve ontbonden. Het wordt Gasunie zwaar aangerekend dat er geen verbetertraject voor werknemer is gestart. Hij heeft 31 jaar bij Gasunie gewerkt en in ieder geval tot 2008 goed gefunctioneerd. Het feit dat werknemer zonder tijdig protest zijn medewerking heeft verleend aan het verwerven van een andere functie weegt daar niet tegenop. Volgt ontbinding onder toekenning van een vergoeding met C=1,5 (€ 183.303,32 bruto).

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 12-07-2011

ECLI: ECLI:NL:RBGRO:2011:BU9120

Zaaknummer: 509020/11-387

Rechters: R.P. van Eerde

Advocaten: G. Ham en N. Roek

Wetsartikelen: 7:685 BW