

RECHTSPRAAK

werknemer/Akzo Nobel Chemicals BV

Geschil over datum einde arbeidsovereenkomst 'expatriate' in dienst van Akzo Nobel Chemicals. Beëindiging met wederzijds goedvinden. Golden parachute van \$ 1.513.002,88 bruto

Werknemer is op 28 november 1988 in dienst getreden van (de rechtsvoorganger van) Akzo Nobel Chemicals BV (hierna: ANC). Sinds 1 maart 2003 is hij als expatriate tewerkgesteld bij National Starch LLC (hierna: National Starch) in de functie van Chief Financial Officer, met een standplaats in de Verenigde Staten. Werknemer is werkzaam op basis van een arbeidsovereenkomst naar Nederlands recht. Op 23 april 2010 hebben partijen (ter herbevestiging) een nieuwe arbeidsovereenkomst gesloten, vergezeld van een begeleidend schrijven. Op 23 april 2010 hebben partijen, in aanvulling op de arbeidsovereenkomst, in een Sideletter afspraken gemaakt in het kader van het in gang gezette verkoopproces van National Starch aan Corn Products International (hierna: CPI). ANC en CPI hebben in het kader van de voorgenomen verkoop van National Starch een Share Purchase Agreement (SPA) gesloten. De verkoop van National Starch aan CPI wordt op 1 oktober 2010 volledig afgerond. National Starch heeft werknemer salaris betaald tot 1 november 2010. Op diezelfde datum wordt werknemer van de payroll bij CPI gehaald. Werknemer vordert een verklaring voor recht dat de arbeidsovereenkomst met ANC is geëindigd per 1 november 2010. Hij vordert onder meer gefixeerde schadevergoeding en stelt dat hij aanspraak maakt op betaling van de golden parachute.

Naar het oordeel van de kantonrechter is de arbeidsovereenkomst geëindigd met wederzijds goedvinden per 1 oktober 2010, het moment van de verkoop van National Starch aan CPI. In de Sideletter is namelijk opgenomen dat, in het geval National Starch wordt overgenomen en er voor werknemer geen geschikte gelijkwaardige functie beschikbaar is binnen ANC, de arbeidsovereenkomst zal eindigen.

Voorts ligt de vraag voor of werknemer aanspraak kan maken op de golden parachute. Deze vraag wordt beantwoord aan de hand van de arbeidsovereenkomst en de Sideletter. ANC en werknemer leggen de inhoud van de Sideletter – gezien in het licht van de vraag wanneer de golden parachute openklapt – verschillend uit. Gezien de inhoud van de tekst van de Sideletter geldt dat de golden parachute openklapt in het geval National Starch wordt verkocht en ANC geen andere passende functie voor werknemer beschikbaar heeft. Op 1 oktober 2010 is aan deze voorwaarden voldaan.

In de arbeidsovereenkomst is bepaald dat de hoogte van de golden parachute wordt bepaald

aan de hand van de kantonrechtersformule. Partijen verschillen van mening over de hoogte van de B-factor. Werknemer heeft een gespecificeerd overzicht inclusief het PSP Grant average opgevoerd ter zake de opbouw van de B-factor. Hiertegen heeft ANC onvoldoende verweer gevoerd. De gevorderde uitbetaling van de golden parachute is derhalve toewijsbaar tot het volledige bedrag van \$ 1.513.002,88 bruto. Het beroep dat ANC subsidiair heeft gedaan op de beperkende werking van de redelijkheid en billijkheid voor wat betreft de hoogte van de golden parachute wordt verworpen. Het verzet van ANC tegen de uitvoer bij voorraadverklaring faalt.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 02-11-2011

ECLI: ECLI:NL:RBUTR:2011:BU9404

Zaaknummer: 750458 AC EXPL 11-2715 KB 4009

Rechters: R.C. Hartendorp

Advocaten: K.W.M. Bodewes en E. Boerma

Wetsartikelen: 7:677 lid 2 BW