

RECHTSPRAAK

werkgever/werkneemster

Afwijzing ontbindingsverzoek. Reflexwerking opzegverbod tijdens ziekte. Gedragingen caissière vloeien voort uit psychische stoornis

Werkneemster is sinds 10 januari 2000 in dienst van (de rechtsvoorganger van) werkgever als caissière. Bij werkneemster is jaren geleden een bipolaire stoornis vastgesteld. Zij wisselt manische episodes af met depressies. Op 8 september 2010 heeft een incident plaatsgevonden waarbij werkneemster achter een collega is aangerend. Werkneemster heeft daarvoor een schriftelijke waarschuwing gekregen. Vanaf 16 september 2010 heeft zij zich ziek gemeld. Zij is tot op heden volledig arbeidsongeschikt en verblijft in een gesloten inrichting van de GGZ Drenthe. Thans verzoekt werkgever ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens een verstoorde arbeidsrelatie. Werkneemster beroept zich op het opzegverbod tijdens ziekte.

De kantonrechter kan het verzoek slechts dan inwilligen als zij zich ervan heeft vergewist dat het verzoek geen verband houdt met een opzegverbod. Geoordeeld wordt dat hiervan in de onderhavige zaak wel sprake is. Volgens werkgever heeft werkneemster op 8 september 2010 een collega met een mes bedreigd, klanten aangesproken op hun koopgedrag, tijdens haar bezoek aan de supermarkt begin januari 2011 zowel aan supermarktpersoneel als aan klanten negatieve verhalen verteld over werkgever en tijdens haar bezoek aan de supermarkt op 18 januari 2011 geschreeuwd en is zij meerdere malen intimiderend op een collega afgelopen, een kerstpakket opeisend. Uit de overgelegde verklaring van 17 februari 2011 van de behandelend artsen van werkneemster leidt de kantonrechter af dat dit geschetste gedrag haar oorzaak vindt in de psychische stoornis van werkneemster en met andere woorden voortkomt uit haar ziekte. Voorts is van belang dat werkneemster op 6 september 2010 aan de hoofdcaissière heeft gemeld dat het niet goed met haar ging en dat zij zich ziek wilde melden. Omdat deze aangaf dat dit niet goed uitkwam omdat er geen vervanging was, is werkneemster door blijven werken. Niet aannemelijk is geworden dat collega's niet met werkneemster durven samen te werken als zij weer volledig hersteld zal zijn. Evenmin is onderbouwd en aannemelijk gemaakt dat de vaste klanten weg zullen blijven, indien werkneemster, na haar herstel, terugkeert op de werkvloer. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 25-05-2011

ECLI: ECLI:NL:RBASS:2011:BU9342

Zaaknummer: 312919 \ EJ VERZ 11-5060

Rechters: A.M.A.M. Kager

Advocaten: E. Vis en L. Sandberg

Wetsartikelen: 7:670 lid 1 BW en 7:685 BW