

RECHTSPRAAK

werkgeefster/werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst projectleider. Disfunctioneren voldoende aannemelijk. Billijke vergoeding € 9.000

Werknemer (60 jaar) is sinds 2009 in dienst als projectleider. Thans verzoekt werkgeefster ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens disfunctioneren. Werknemer draait om de werkelijkheid heen en liegt soms over de bij hem onder handen zijnde projecten. Hij is niet in staat te delegeren en hij houdt zich niet aan afgesproken interne procedures. Door toedoen van werknemer dreigen relaties werkgeefster de rug toe te keren en is werkgeefster verwickeld geraakt in juridische procedures.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werknemer heeft te kennen gegeven dat het voor hem beter is dat de arbeidsovereenkomst eindigt, zodat de arbeidsovereenkomst wordt ontbonden. Werkgeefster heeft door middel van het opgebouwde dossier aannemelijk gemaakt dat werknemer niet functioneerde als van hem mocht worden verwacht. Het door werkgeefster ingenomen standpunt dat zij onvoldoende financiële middelen heeft om een vergoeding toe te kennen, is onvoldoende onderbouwd. Gelet op onder meer de wijze waarop werknemer zijn werk heeft verricht, zijn leeftijd en de duur van zijn dienstverband, wordt een vergoeding naar billijkheid van € 9.000 bruto toegekend.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 23-12-2011

ECLI: ECLI:NL:RBALM:2011:BU9387

Zaaknummer: 391991 EJ VERZ 11-6460

Rechters: M.H. van Rhijn

Advocaten: M.A.M. Oude Breuil en E.S. van Essen

Wetsartikelen: 7:685 BW