

RECHTSPRAAK

werkgever/werknemer

Door werknemer hoog ingezette salarisonderhandelingen met ondubbelzinnige stelling dat hij alleen wenst te overleggen over beëindigingsvoorwaarden, leidt tot ontbinding zonder vergoeding

Werknemer (49 jaar) is sinds 2008 voor onbepaalde tijd in dienst als Trade Unit Manager. In juni 2011 heeft met werknemer een gesprek plaatsgevonden over een reorganisatie. Werknemer zou na de reorganisatie een andere rol binnen de organisatie en een hoger salaris krijgen. In juli 2011 is werknemer een salarisverhoging van € 30.000 bruto per jaar aangeboden. Werknemer heeft aangegeven de salarisverhoging als onvoldoende te beschouwen. Thans verzoekt werkgever ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter stelt vast dat door de wijze waarop werknemer de door hem geïnitieerde salarisonderhandelingen heeft gevoerd de noodzakelijke vertrouwensband onherstelbaar is beschadigd. De arbeidsovereenkomst wordt derhalve ontbonden. Ten aanzien van de vraag of werknemer aanspraak maakt op een vergoeding wordt overwogen dat werknemer meermalen heeft verzocht om een salarisverhoging. Werknemer heeft de onderhandelingen hoog ingezet door ondubbelzinnig te stellen dat hij enkel nog wenst te overleggen over de voorwaarden waaronder hij vertrekt bij werkgever. Werknemer heeft zelf aan de door hem geopende salarisonderhandelingen zijn lot verbonden. Nu partijen niet tot overeenstemming zijn gekomen, kan werknemer in redelijkheid niet verwachten dat werkgever met hem verder gaat. Hierbij is van belang dat werknemer een 'hoge' functie en een voorbeeldfunctie vervult. Geen feiten en omstandigheden zijn gesteld of gebleken waaruit zou kunnen volgen dat werkgever niet als goed werkgever heeft gehandeld door het aanbod om het salaris te verhogen met € 30.000 bruto per jaar niet verder te verhogen. Volgt ontbinding zonder toekenning van een vergoeding.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 07-12-2011

Zaaknummer: 780070 \ HA VERZ 11-1284 \ 199 jt