

RECHTSPRAAK

werknemster/Skon Kinderopvang BV

Overplaatsing groepsleidster kinderopvang als gevolg van conflict met collega. Het in afwachting van beschikbaarheid vaste locatie tijdelijk laten verrichten van werkzaamheden in invalpool niet in strijd met goed werkgeverschap

Werkneemster is sinds 2007 in dienst van (de rechtsvoorgangster van) Skon Kinderopvang BV (hierna: Skon) als groepsleidster/pedagogisch medewerkster. Nadat in mei 2011 een nieuwe medewerkster is aangesteld op de vestiging waar werkneemster werkzaam is, is een conflict tussen deze twee medewerkers ontstaan. In een gesprek met haar leidinggevende heeft werkneemster aangegeven op een andere locatie te willen gaan werken. De mogelijkheden voor herplaatsing zijn vervolgens met werkneemster besproken. Daarna heeft werkneemster aangegeven toch niet overgeplaatst te willen worden. Werkneemster weigert de door Skon aangeboden werkzaamheden in de invalpool te verrichten. De werkzaamheden in de invalpool zijn tijdelijk, totdat werkneemster op een andere locatie kan werken. Na werkneemster een officiële waarschuwing wegens werkweigering te hebben gegeven, heeft Skon de loondoorbetaling gestopt. Werkneemster heeft een loonvordering ingesteld.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De overplaatsing van werkneemster valt onder het instructierecht van Skon (ex artikel 7:660 BW). Beoordeeld dient te worden of Skon de grenzen van het goed werkgeverschap heeft overschreden door werkneemster in afwachting van de beschikbaarheid van een vaste locatie tijdelijk via de invalpool werkzaamheden te laten verrichten. Vast staat dat er een conflict is ontstaan tussen twee medewerkers. Gelet op de eisen van het goed werkgeverschap en haar verantwoordelijkheid jegens de ouders en kinderen om kwalitatief goede zorg te bieden, lag het op de weg van Skon een constructieve oplossing voor het probleem te vinden. Anders dan werkneemster stelt, heeft Skon in dit verband voldoende inspanningen verricht. Er zijn diverse gesprekken met werkneemster en haar collega gevoerd. Omdat werkneemster tijdens deze gesprekken de minst oplossingsgerichte partij was, heeft Skon in redelijkheid kunnen beslissen haar over te plaatsen. Het niet verrichten van de opgedragen werkzaamheden in de invalpool komt voor rekening van werkneemster. Volgt afwijzingen van de vorderingen.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 16-12-2011

Zaaknummer: 783885 UV EXPL 11-459 MS/4185