

RECHTSPRAAK

X/I-Knowledge BV

Arbeidsovereenkomsten met werkgever in Nederland en India. Nederlandse kantonrechter bevoegd. Toewijzing loonvordering

X, woonachtig in India, stelt dat er tussen hem en I-Knowledge met ingang van 25 juli 2011 een arbeidsovereenkomst tot stand is gekomen. De overeenkomst strekt volgens hem tot tewerkstelling van X in Nederland op een ICT-project van ATOS. Begin augustus heeft X zich gemeld in Pune, een plaats in India, waar hij een training zou volgen. Daar heeft hij vernomen dat ATOS van een verdere samenwerking met I-Knowledge af zou zien. Het contract met X is daarna door I-Knowledge India beëindigd. Thans vordert X loon over de periode 1 augustus 2011 tot en met 1 november 2011.

De kantonrechter acht zich bevoegd om van de vordering kennis te nemen. Gedagvaard is I-Knowledge, welke rechtspersoon in Nederland is gevestigd. Aan de kantonrechter zijn twee arbeidsovereenkomsten voorgelegd, waarvan er een ziet op het verrichten van werkzaamheden in India en de ander ziet op werkzaamheden in Nederland. Welke arbeidsovereenkomst ook tussen partijen geldt, beide arbeidsovereenkomsten zijn voor de duur van een jaar aangegaan. In beide gevallen is voorzien in een beëindigingsmogelijkheid na een jaar voor elk der partijen met inachtneming van een opzegtermijn. Naar Nederlands recht betekent dit dat partijen in ieder geval voor een jaar aan elkaar gebonden zijn en hun respectieve verplichtingen hebben na te komen. De kantonrechter heeft geen reden aan te nemen dat dit naar het recht van de staat India anders zou zijn. Het verweer van I-Knowledge op dit punt is onvoldoende onderbouwd. I-Knowledge wordt veroordeeld tot betaling van drie maandsalarissen. Mocht blijken dat de vennootschap I-Knowledge Consultancy in India Pvt. Ltd. uiteindelijk de verplichtingen moet nakomen, dan kan onderlinge verrekening plaatsvinden.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 23-12-2011

Zaaknummer: 11-1043