

RECHTSPRAAK

Brandsma Vorkheftrucks BV/werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst wegens disfunctioneren na 20-jarig dienstverband monteur. Er zijn door werkgever voldoende maatregelen genomen om het functioneren te verbeteren, waarbij werknemer intensief is begeleid. Habe nichts-verweer slaagt

Werknemer is sinds 1991 in dienst van Brandsma Vorkheftrucks BV, laatstelijk in de functie van monteur buitendienst. Brandsma verzoekt ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens disfunctioneren. Gesteld wordt dat sprake is van langdurig disfunctioneren. Tijdens zijn dienstverband is werknemer continu intensief begeleid. Om het functioneren te verbeteren heeft werknemer een taalcursus gevolgd, zijn voor werknemer eenvoudige werklijsten gemaakt en is werknemer belast met ongecompliceerde werkzaamheden.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Door middel van brieven en het functioneringsgesprek in maart 2011 heeft Brandsma de verbeterpunten van werknemer duidelijk kenbaar gemaakt. Tijdens het functioneringsgesprek heeft werknemer met behulp van zijn broer, die als tolk fungeerde, zijn visie op zijn functioneren kunnen geven. Gezien de taalcursus en aangepaste werklijsten heeft Brandsma voldoende rekening gehouden met het niveau van taalbeheersing van werknemer en is sprake geweest van een afdoende begeleidingstraject. Nu het functioneren van werknemer niet is verbeterd, wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden. Daar het ontbreken van capaciteiten iemand niet verweten kan worden, zou in beginsel aan werknemer een vergoeding moeten worden toegekend. Echter, het door Brandsma gevoerde habe nichts-verweer slaagt. Op grond van de jaarrekeningen heeft Brandsma gesteld dat zij technisch failliet is. Onbetwist gesteld is dat zij thans bezig is panden te verkopen en onder controle staat van de bank. De stelling van de 61-jarige directeur (die sinds zijn negentiende in het kleine familiebedrijf heeft gewerkt) dat hij met zijn privéhuis garant staat en geen pensioen heeft opgebouwd, heeft werknemer niet weersproken. Dit geldt ook voor de stelling dat Brandsma is afgeslankt van 23 naar 7 werknemers. Er zal daarom – hoe spijtig dan ook – geen vergoeding worden gekoppeld aan de beëindiging van het dienstverband.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 25-01-2012

Zaaknummer: 1306918