

RECHTSPRAAK

Unit4 Gezondheidszorg BV/werknemer

***Afwijzing ontbinding arbeidsovereenkomst softwareontwikkelaar met ernstige slaapstoornis die zich veelvuldig te laat ziek meldt.
Reflexwerking opzegverbod tijdens ziekte***

Werknemer is in dienst van Unit4 als softwareontwikkelaar. Hij heeft zich sinds zijn indiensttreding in 2008 regelmatig ziek gemeld. Een neuroloog heeft vastgesteld dat werknemer aan een slaapstoornis lijdt. Werknemer is verplicht zich voor 9.00 uur telefonisch ziek te melden. Hij meldt zich regelmatig pas in de middag ziek. Hierover zijn tussen werknemer en Unit4 verschillende conflicten ontstaan. Thans verzoekt Unit4 ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Gesteld wordt dat werknemer niet aan een slaapstoornis lijdt, maar een gedragsprobleem heeft.

De kantonrechter oordeelt dat vaststaat dat werknemer aan een ernstige slaapstoornis lijdt en dat in een slaapcentrum nog onderzoek wordt gedaan naar een mogelijke behandeling. Uit het deskundigenoordeel van het UWV en het oordeel van de bedrijfsarts blijkt dat werknemer arbeidsongeschikt is. In dit geval staat de reflexwerking van het opzegverbod tijdens ziekte aan toewijzing van het ontbindingsverzoek in de weg. Anders dan Unit4, is de kantonrechter er niet van overtuigd dat de wekproblemen (het tijdig wakker worden) bij werknemer, ondanks pogingen van zijn echtgenote en een (licht) wekker die zeer lang afgaat, niet mede verband houden met zijn slaapstoornis. Uit de overgelegde medische stukken, waaronder informatie van de behandelend neuroloog, blijkt dat werknemer de stof melatonine, nodig om in slaap te vallen, ontbeert en zijn dag-/nachtritme geheel ontregeld is. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 07-02-2012

ECLI: ECLI:NL:RBALM:2012:BV3661

Zaaknummer: 395486 EJ VERZ 12-30

Rechters: E.W. de Groot

Advocaten: J.W. Stam en Z. Alkan

Wetsartikelen: 7:670 lid 1 BW en 7:685 BW