

RECHTSPRAAK

werknemer/werkgeefster

Verzoek onbetaald politiek verlof door lid en fractievoorzitter Provinciale Staten voor acht uur per week niet onredelijk

Werknemer is sinds 1995 in dienst als technisch projectleider. In 2007 is werknemer gekozen tot lid van de Provinciale Staten. Met werkgeefster is toen de afspraak gemaakt dat werknemer gedurende vier jaar elke woensdag onbetaald politiek verlof zou genieten. In 2011 is werknemer opnieuw gekozen. Hij is thans ook fractievoorzitter, omdat sprake is van een eenmansfractie. Werknemer heeft werkgeefster na zijn herverkiezing verzocht om verlenging van de in 2007 overeengekomen verlofregeling. Werkgeefster heeft zijn verzoek geweigerd, doch heeft werknemer onbetaald politiek verlof aangeboden voor 16 uur per vier weken, waarbij werknemer ook de gelegenheid heeft om 8 uur aaneengesloten verlof op te nemen. Het verlof heeft volgens werkgeefster geleid tot problemen in het functioneren van werknemer. Werknemer verzoekt de kantonrechter het verlof op 8 uur per week (op woensdag) vast te stellen. Hij stelt dat zijn verzoek niet onredelijk is en verwijst naar de wetsgeschiedenis van artikel 7:643 BW.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Bij de vaststelling van de omvang van het politiek verlof moet blijkens de wetsgeschiedenis rekening worden gehouden met de belangen van zowel de werkgever als de werknemer. Het gaat om een kwantitatieve toets. Werkgeefster heeft geen argumenten naar voren gebracht die zouden moeten leiden tot afwijzing van het verzoek. Het argument ten aanzien van het functioneren, heeft werknemer gemotiveerd betwist. Anders dan werkgeefster heeft betoogd, valt uit de wetsgeschiedenis niet op te maken dat bij de toekenning van politiek verlof geen rekening behoeft te worden gehouden met werkzaamheden ter voorbereiding van vergaderingen of werkbezoeken. Uit de memorie van toelichting en de memorie van antwoord volgt dat voor de tijd ten behoeve van die werkzaamheden/activiteiten moeilijk een maatstaf is te vinden en juist daarom krijgt de kantonrechter de taak om de omvang van het politiek verlof in een individueel geval, waarbij dan alle omstandigheden in ogenschouw kunnen worden genomen, vast te stellen. De grootte van een fractie wordt in die stukken genoemd als een factor die daarbij een rol kan spelen. In aanmerking genomen dat werknemer thans fractievoorzitter is van een eenmansfractie en in aanmerking genomen de gemiddelde werkbelasting van een Statenlid tevens fractievoorzitter van 28 uur per week, komt het verzoek dan ook niet onredelijk voor. Volgt toewijzing van het verzoek.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 17-01-2012

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2012:BV3777

Zaaknummer: 1305934

Rechters: V.M. de Winkel

Advocaten: G.H. Grootnibbelink en S. Visser

Wetsartikelen: 7:643 BW