

RECHTSPRAAK

werknemer/FireSense Benelux BV

Ontslag op staande voet logistiek medewerker na lijfelijk aanvallen leidinggevende rechtsgeldig

Werknemer is sinds 2008 in dienst van FireSense als logistiek medewerker. Vanaf medio 2011 is er kritiek op het functioneren van werknemer. Op 14 december 2011 is een conflict tussen werknemer en zijn leidinggevende geëscaleerd. Tijdens een ruzie over vakantiedagen heeft werknemer zijn leidinggevende lijfelijk aangevallen. Hierbij is de leidinggevende op de grond terechtgekomen en is zijn bril vernield. Op 15 december 2011 is werknemer teruggekeerd op het werk. Hij heeft geen enkele poging ondernomen om een verklaring of excuus te geven voor het incident van de vorige dag. Werknemer is vervolgens op staande voet ontslagen. Thans beroept werknemer zich op de nietigheid van het ontslag op staande voet en vordert hij loon.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Door werknemer is erkend dat hij zich inderdaad heeft schuldig gemaakt aan het fysiek aanvallen van zijn chef. Dat het hier slechts zou zijn gegaan om een min of meer onschuldige duw, waarna de chef zich theatraal zelf op de grond zou hebben laten vallen, is volstrekt ongeloofwaardig. Het mag misschien waar zijn dat werknemer ten tijde van dit incident zo boos was dat hij zich, minder althans dan de gemiddelde mens, niet voldoende meer kon beheersen, maar dat doet aan de ernst van zijn misdraging niet af. Op de werkvloer moeten leidinggevend en erop kunnen vertrouwen dat zij van dergelijke fysieke confrontaties verschoond blijven. Dat er sprake was van uitlokken door de leidinggevende, is niet gebleken. De stelling van werknemer dat een ontslag op staande voet alleen rechtsgeldig kan plaatsvinden als werknemer is gehoord, wordt verworpen (zie ook Hof Den Haag, 29 november 2011, AR 2011-1016). In het onderhavige geval heeft werknemer de gelegenheid gehad om op 15 december 2011 zijn zienswijze naar voren te brengen. Werknemer koos ervoor om er het zwijgen toe te doen. Het ontslag op staande voet is rechtsgeldig gegeven. Volgt afwijzing van de loonvordering.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 09-02-2012

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2012:BV3028

Zaaknummer: 541307 / AO VERZ 12-2

Rechters: F.M. Visser

Advocaten: L. Bijl en P. Wieringa

Wetsartikelen: 7:685 BW, 7:677 BW en 7:678 BW