

RECHTSPRAAK

FireSense Benelux BV/werknemer

Voorwaardelijke ontbinding arbeidsovereenkomst logistiek medewerker na lijfelijk aanvallen leidinggevende. Verstoorde arbeidsrelatie. Geen vergoeding

Werknemer is sinds 2008 in dienst van FireSense als logistiek medewerker. Vanaf medio 2011 is er kritiek op het functioneren van werknemer. Op 14 december 2011 is een conflict tussen werknemer en zijn leidinggevende geëscaleerd. Tijdens een ruzie over vakantiedagen heeft werknemer zijn leidinggevende lijfelijk aangevallen. Hierbij is de leidinggevende op de grond terechtgekomen en is zijn bril vernield. Op 15 december 2011 is werknemer teruggekeerd op het werk. Hij heeft geen enkele poging ondernomen om een verklaring of excuus te geven voor het incident van de vorige dag. Werknemer is vervolgens op staande voet ontslagen. Thans verzoekt FireSense voorwaardelijke ontbinding wegens een dringende reden, dan wel wegens een verstoorde arbeidsrelatie.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het beroep op de feiten en omstandigheden die een dringende reden zouden hebben opgeleverd indien werknemer op die grond op staande voet ontslagen zou zijn geweest, wordt gepasseerd omdat werknemer door FireSense juist om die reden op staande voet is ontslagen. Een bodemprocedure over dat ontslag op staande voet is niet uitgesloten, met alle bewijsrechtelijke implicaties van dien en, anders dan in deze procedure, een mogelijkheid voor hoger beroep. Daarom zal in deze verzoekschriftprocedure niet worden vooruitgelopen op een mogelijk nog in een bodemprocedure daarover te nemen eindbeslissing.

De arbeidsovereenkomst wordt ontbonden wegens een verstoorde arbeidsrelatie. Zelfs als het juist is dat werknemer zijn chef in een emotionele opwelling alleen heeft geduwd, dan nog moet dat worden gezien als voldoende bewijs van een inmiddels volstrekt verstoorde arbeidsrelatie. Deze ontlading staat immers niet op zichzelf. Er waren al maanden problemen met werknemer op de werkvloer, die alle waren terug te brengen op zijn als negatief ervaren werkhouding. Dat een en ander een gevolg was van pesterijen van de kant van zijn chef is niet aannemelijk geworden. De verstoorde arbeidsrelatie ligt geheel in de risicosfeer van werknemer. Er wordt derhalve geen vergoeding toegekend.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 09-02-2012

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2012:BV3028

Zaaknummer: 541307 / AO VERZ 12-2

Rechters: F.M. Visser

Advocaten: L. Bijl en P. Wieringa

Wetsartikelen: 7:685 BW, 7:677 BW en 7:678 BW