

RECHTSPRAAK

werkneemster/CSU Cleaning Services BV

Schoonmaakster niet-ontvankelijk in loonprocedure. Dagvaarden verkeerde partij

Werkneemster is sinds 2004 in dienst van CSU Personeel als medewerker algemeen schoonmaakonderhoud. Vanaf eind 2009 heeft zij zich diverse keren ziek gemeld. De bedrijfsarts heeft werkneemster volledig arbeidsgeschikt geacht, waarna CSU Personeel de loondoorbetaling heeft gestopt. Thans vordert werkneemster loon.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werkneemster heeft de verkeerde partij gedagvaard. Zij wordt derhalve niet-ontvankelijk verklaard. Uit de schriftelijke arbeidsovereenkomst blijkt dat niet CSU, maar CSU Personeel de formele werkgever van werkneemster is. Het enkele feit dat in de conclusie van antwoord CSU Personeel als gedaagde is vermeld – volgens CSU is dit per abuis gebeurd – brengt niet mee dat CSU Personeel geacht moet worden daarmee de procedure te hebben overgenomen of dat CSU Personeel als procespartij moet worden beschouwd. Dat werkneemster de verkeerde partij heeft gedagvaard, komt voor haar risico.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 02-02-2012

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2012:BV7294

Zaaknummer: 534151 / CV EXPL 11-14755

Rechters: D.P. Ruitinga

Advocaten: F.J.J. Baars en R.M. Dessaur

Wetsartikelen: 7:629 BW