

RECHTSPRAAK

## werknemer/Partylite Trading S.A.

### ***Ontslag werknemer met beperkingen zonder ondersteuning bij het extern vinden van ander werk kennelijk onredelijk. Verval functie. Geen andere passende functie voorhanden***

Werknemer (52 jaar) is sinds 1997 in dienst van Partylite, laatstelijk in de functie van Supervisor Customer Service. Als gevolg van een wijzing van de organisatie is de functie van werknemer komen te vervallen. Er is geen andere passende functie voor werknemer beschikbaar. Na verkregen toestemming van UWV WERKbedrijf heeft Partylite de arbeidsovereenkomst tegen 1 september 2010 opgezegd. Thans vordert werknemer schadevergoeding wegens kennelijk onredelijk ontslag.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Van een valse of voorgewende reden voor ontslag is geen sprake. Een functie die twee schalen hoger is ingedeeld dan de vervallen functie kan niet als passend worden aangemerkt. Niet gesteld of gebleken is dat er voor werknemer een andere passende functie beschikbaar was, zodat Partylite hieromtrent geen verwijt kan worden gemaakt. Wel wordt Partylite verweten dat zij werknemer geen enkele ondersteuning heeft geboden bij het extern vinden van ander werk. Van een werkgever mag een extra inspanning worden verwacht om een vanwege lichamelijke beperkingen moeilijk bemiddelbare werknemer extern te begeleiden naar ander werk. In aanmerking wordt genomen dat de functie van werknemer ten gevolge van bedrijfsoptimalisatie is komen te vervallen en dat hij als enige niet intern is herplaatst. Het ontslag is derhalve kennelijk onredelijk. Het standpunt van werknemer dat hij geen passende baan meer vindt, moet als te pessimistisch worden beschouwd. Werknemer heeft als gevolg van een hem bij een andere werkgever overkomen ongeval weliswaar lichamelijke beperkingen (hij kan zijn rechterhand goeddeels niet gebruiken), maar deze beperkingen vormden voor Partylite ook geen reden om werknemer niet aan te nemen. De maximale hoogte van de inkomensschade is te becijferen op het verschil tussen het inkomen uit arbeid en de uitkering die werknemer ontvangt gedurende de tijd dat hij werkloos is. In het onderhavige geval kan dit tijdsbestek niet concreet worden vastgesteld; evenmin zijn daarvoor concrete aanknopingspunten te vinden. Bij de begroting van de omvang van de schade wordt uitgegaan van dertig maanden. De pensioenschade wordt begroot op een bedrag ad € 1.125 bruto. De totale schadevergoeding komt daarmee op € 33.200 bruto.

---

**Instantie:** Rechtbank Oost-Brabant

**Datum uitspraak:** 08-02-2012

**ECLI:** ECLI:NL:RBSHE:2012:BV7181

**Zaaknummer:** 767521

**Rechters:** E.A.M. van Oorschot

**Advocaten:** J.T. de Graaf en H.M.Th. de Pont

**Wetsartikelen:** 7:681 BW