

RECHTSPRAAK

werkgeefster/werknemer

Hoewel handelwijze van partymanager zeer onzorgvuldig is, rechtvaardigt het doorverkopen van wijn geen ontbinding van de arbeidsovereenkomst

Werknemer is sinds 2002 in dienst als Partymanager A. Werknemer is door werkgeefster ingezet bij het KLM Open Golf. Werknemer heeft samen met twee collega's van de organisatie van het evenement (TIG) wijn gekocht met de bedoeling deze door te verkopen. Thans verzoekt werkgeefster ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter is van oordeel dat de handelwijze van werknemer zeer onzorgvuldig is en niet te verenigen is met datgene wat van een goed werknemer, meer in het bijzonder een partymanager, verwacht mag worden. Dit rechtvaardigt echter geen ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Hiertoe wordt overwogen dat op het functioneren van werknemer gedurende zijn dienstverband niets is aan te merken. Het initiatief tot het doorverkopen van water en wijn door werknemer is gekomen van TIG. TIG heeft ter zitting aangegeven geen stappen te ondernemen naar aanleiding van de verkoopgebeurtenissen en de zakelijke relatie met werkgeefster te willen voortzetten. Voorts is voldoende aannemelijk geworden dat meerdere leidinggevendenden van werknemer van de verkoopactiviteiten op de hoogte waren. Werkgeefster heeft geen stappen ondernomen tegen deze leidinggevendenden. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 27-02-2012

ECLI: ECLI:NL:RBAMS:2012:BV7070

Zaaknummer: 1314117 EA VERZ 12-55

Rechters: G.C. Boot

Advocaten: L.P.J.M. van Woensel en B.G. Baljet

Wetsartikelen: 7:611 BW, 7:677 BW, 7:678 BW en 7:685 BW