

RECHTSPRAAK

ABN AMRO Bank NV/werknemer

Het in strijd met de gedragsregels opnemen van geld van de hostpasrekening van ABN AMRO vormt onvoldoende grond voor ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Werknemer niet uit op persoonlijk financieel gewin

Werknemer is sinds 1979 in dienst van ABN AMRO als klant/verkoopadviseur. Hij is op 27 augustus 2008 op staande voet ontslagen. Thans verzoekt ABN AMRO voorwaardelijke ontbinding wegens een dringende reden dan wel een vertrouwensbreuk. ABN AMRO voert hiertoe aan dat werknemer tot tweemaal toe onbevoegd en voor eigen gebruik geld heeft opgenomen met de zogenaamde hostpas van de hostpasrekening van zijn kantoor, terwijl hij wist dat deze hostpas alleen mag worden gebruikt voor proefopnames bij de geldautomaat, waarna deze bedragen direct weer moeten worden teruggestort, of om in incidentele gevallen geld op te nemen voor klanten.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Partijen hebben verklaard dat de hostpasrekening een zogenaamde tussenrekening betreft. Het saldo van deze rekening dient (iedere werkdag) op nul uit te komen. Afwijkingen komen hooguit voor wanneer er een fout bij een transactie is gemaakt of een creditering (of debitering) van deze rekening niet is uitgevoerd ten opzichte van een daartegenover staande debitering (creditering). Het gebruik maken van de hostpas door een medewerker voor het frauduleus onttrekken van geld – de ratio achter de gedragsregel die werknemer heeft geschonden – ligt in die zin niet voor de hand. Na onttrekking van een bedrag aan deze rekening zal deze immers een debetstand vertonen ter grootte van het onttrokken bedrag. Voldoende aannemelijk is geworden dat de eerste opname door werknemer met de hostpas een vergissing betrof. De hostpas en de privépas van werknemer leken erg op elkaar en de pincode was ook identiek. Ten aanzien van de tweede opname met de hostpas heeft werknemer erkend dat hij welbewust in strijd met de regels een geldopname voor privégebruik heeft gedaan. Zijn salaris was nog niet gestort en werknemer zag geen andere mogelijkheid om een parkeergarage uit te komen. Ook hier heeft echter als uitgangspunt te gelden dat aannemelijk is dat werknemer niet het oogmerk heeft gehad om het geld onder zich te houden. Het ging om een gering bedrag van € 20 en werknemer is al dertig jaar naar tevredenheid voor ABN AMRO werkzaam. Dat een vruchtbare samenwerking niet meer mogelijk zou zijn, is onvoldoende gebleken. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 09-03-2009

ECLI: ECLI:NL:RBALK:2009:BV7021

Zaaknummer: 287717 \ OA VERZ 09-6 \ RvK

Rechters: H.A. van den Berg

Advocaten: M.A. Noordhoek en L.M.M. Hilhorst

Wetsartikelen: 7:677 BW, 7:678 BW en 7:685 BW