

RECHTSPRAAK

werknemer/Start People Beheer BV

Start besluit te snel tot re-integratie in tweede spoor en schendt daarmee haar re-integratieverplichtingen. Toewijzing wedertewerkstelling

Werknemer is sinds 1985 als intercedent in dienst van Start People Beheer BV (hierna: Start). Als gevolg van hartklachten is hij op 28 november 2008 arbeidsongeschikt geraakt. Na een hartoperatie is in mei 2009 gestart met de re-integratie in aangepast werk. In mei 2010 is werknemer wederom arbeidsongeschikt geraakt als gevolg van hartklachten. Na een arbeidsdeskundig onderzoek in het kader van de WIA is de mate van arbeidsongeschiktheid vastgesteld op 40,86%. Uit het onderzoek volgt dat werknemer zijn werkzaamheden als intercedent niet meer kan doen, maar wel routine-afhankelijke werkzaamheden. Start heeft naar aanleiding hiervan het standpunt ingenomen dat werknemer niet kon terugkeren in zijn eigen functie als intercedent, dat er voor werknemer binnen Start geen andere passende functie te vinden is en dat hij daarom elders, bij een andere werkgever, dient te re-integreren (tweede spoor). Start heeft de werkzaamheden van werknemer beëindigd, omdat deze werkzaamheden niet tot re-integratie in de eigen functie zullen leiden. Thans vordert werknemer wedertewerkstelling.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Partijen zijn ter zitting overeengekomen een arbeidsdeskundig onderzoek te laten opstellen door Elabo. Elabo stelt vast dat er binnen Start geen andere passende functie voor werknemer is. Werknemer heeft echter terecht kritiek geuit op het rapport. Er is geen werkplekonderzoek gedaan en er is geen gezamenlijk gesprek tussen partijen geweest, terwijl dit wel onderdeel van het traject zou zijn. Elabo heeft zich geheel gebaseerd op informatie van Start en geen eigen onderzoek verricht naar de vraag of werknemer binnen Start aangepast werk kan blijven verrichten, zoals hij dat ruim anderhalf jaar heeft gedaan. Start heeft te snel heeft besloten tot re-integratie in het tweede spoor. Geoordeeld wordt dat re-integratie in passende arbeid vooralsnog mogelijk is nu werknemer gedurende anderhalf jaar heeft gewerkt in de functie van intercedent met aanpassingen. Start is haar re-integratieverplichtingen onvoldoende nagekomen. Werknemer heeft 26 jaren voor Start gewerkt en aangenomen moet worden dat hij op de arbeidsmarkt geen kans heeft op een aan intercedent gelijkwaardige functie, gelet op zijn eenzijdige werkervaring, arbeidsongeschiktheid voor de volledige functie van intercedent en zijn leeftijd van thans 50 jaar. Onder deze omstandigheden mag van Start méér worden verwacht. Volgt toewijzing van de vordering tot wedertewerkstelling in de functie van intercedent met aanpassingen.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 26-10-2011

ECLI: ECLI:NL:RBMID:2011:BV1733

Zaaknummer: 220410 / VV 11-14

Rechters: M.J.M. Klarenbeek

Advocaten: M. Otten en M.M.A. van den Hoeven

Wetsartikelen: 7:611 BW en 7:658a BW