

RECHTSPRAAK

Infotheek Groep NV/werknemer

Werknemer die nog tijdens de proeftijd terugkeert naar voormalig werkgever is gebonden aan concurrentiebeding. Voldoende gelegenheid om van concurrentiegevoelige informatie kennis te nemen

Werknemer is op 1 oktober 2011 in dienst getreden van Infotheek in de functie van accountmanager voor de bepaalde tijd van drie maanden. In de arbeidsovereenkomst is een proeftijd van een maand opgenomen. Verder is een concurrentie-, relatie- en geheimhoudingsbeding overeengekomen. Werknemer heeft Infotheek bericht zijn arbeidsovereenkomst in de proeftijd te willen opzeggen om weer in dienst te treden van zijn vorige werkgever. Infotheek houdt werknemer aan het concurrentiebeding. Thans vordert Infotheek betaling van verbeurde boetes. In reconventie vordert werknemer vernietiging van het concurrentiebeding.

De voorzieningenrechter oordeelt als volgt. De vorige werkgever van werknemer kan worden aangemerkt als directe concurrent. Infotheek heeft voldoende aannemelijk gemaakt dat werknemer in een paar weken ingewijd is in het speciale businessmodel van Infotheek waarbij hij in ieder geval in de gelegenheid is geweest om in haar computersystemen kennis te nemen van concurrentiegevoelige informatie. Mede gelet op het feit dat werknemer zelf zijn arbeidsovereenkomst heeft opgezegd, wordt Infotheek gevolgd in haar stelling dat werknemer zich dient te houden aan het concurrentiebeding. Het verweer van werknemer dat hij onbillijk wordt getroffen door het concurrentiebeding gaat eraan voorbij dat hij bij het aangaan van de arbeidsovereenkomst met Infotheek desbewust heeft ingestemd met het concurrentiebeding. De door Infotheek gevorderde betaling van verbeurde boetes is niet voor toewijzing vatbaar. Dit deel van de vordering is mede met het oog op eventuele matiging onvoldoende bepaald. De voorzieningenrechter beveelt werknemer zich met onmiddellijke ingang te houden aan het overeengekomen concurrentie-, relatie- en geheimhoudingsbeding. Voorts wordt een gematigde dwangsom van € 5.000 per overtreding met een maximum van € 100.000 opgelegd.

Instantie: Rechtbank Den Haag

Datum uitspraak: 25-01-2012

Zaaknummer: 409123 / KG ZA 11-1464