

RECHTSPRAAK

werkneemster/Wiertz & Fanchamps Assurantiën BV

Ontbinding arbeidsovereenkomst is in overwegende mate aan werkgeefster te wijten vanwege het ontbreken van verbetertraject na kritiek op functioneren werkneemster

Werkneemster is sinds 2005 in dienst van (de rechtsvoorgangster van) W&F, laatstelijk in de functie van algemeen medewerker binnendienst. In november 2009 en in maart 2011 is kritiek geuit op het functioneren van werkneemster. Ze heeft zich daarna ziek gemeld. Thans verzoekt W&F ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Voldoende aannemelijk is dat er sprake is van een verstoorde arbeidsrelatie. De arbeidsovereenkomst wordt derhalve ontbonden. Ten aanzien van de vergoeding wordt overwogen dat niet is gebleken dat er in de eerste jaren van het dienstverband kritiek is geuit op het functioneren van werkneemster. Toen W&F eind 2009 kritiek had op het functioneren van werkneemster, had het op haar weg gelegen een verbetertraject aan te bieden. Uit hetgeen door W&F is aangeleverd, is onvoldoende aannemelijk geworden dat zij aan haar verplichtingen als goed werkgever heeft voldaan. W&F heeft niets vastgelegd over het functioneren in de periode tussen 2009 en 2011. W&F treft derhalve in overwegende mate een verwijt van de verstoorde arbeidsrelatie. Er wordt een vergoeding aan werkneemster toegekend van € 17.500 bruto.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 29-09-2011

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2011:BV7699

Zaaknummer: 443189 AZ VERZ 11-185

Rechters: J.M.A.F. Coenegracht

Advocaten: W.C.G.J. Sterk en N. Frijns

Wetsartikelen: 7:685 BW