

RECHTSPRAAK

BCM Academy BV/werknemer

Geen overtreding relatiebeding zoals in vaststellingsovereenkomst overeengekomen. Schrijven van pocketboek behoort niet tot de taak van werknemer, zodat werkgever geen auteursrecht toekomt

Werknemer is in dienst geweest van BCM. De kantonrechter heeft de arbeidsovereenkomst pro forma ontbonden met ingang van 1 januari 2011. In de vaststellingsovereenkomst is onder meer bepaald dat het relatiebeding onverminderd van kracht blijft. Thans vordert BCM naleving van het relatiebeding. Voorts is in geschil aan wie het auteursrecht van het pocketboek toekomt dat door werknemer is uitgebracht.

De voorzieningenrechter is van oordeel dat enkel sprake kan zijn van handelen in strijd met het relatiebeding voor zover werknemer werkzaamheden als trainer heeft verricht. Het benaderen van relaties gericht op het verrichten van werkzaamheden in de functie van trainer is werknemer in de vaststellingsovereenkomst verboden. BCM heeft niet gesteld dat werknemer dergelijke werkzaamheden heeft verricht, zodat niet is komen vast te staan dat werknemer in strijd met het relatiebeding heeft gehandeld.

Het auteursrecht van een door een werknemer vervaardigd werk komt de werkgever toe indien de arbeid van werknemer voor werkgever bestaat in het vervaardigen van bepaalde werken. De vraag die voorligt is derhalve of het schrijven van de teksten van het pocketboek behoorde tot de taak van werknemer. BCM heeft verklaard dat werknemer verantwoordelijk was voor training en opleiding en dat werknemer daarnaast consultancywerkzaamheden verrichtte. Gelet hierop is niet aannemelijk dat het vervaardigen van teksten voor een pocketboek tot de functie van werknemer behoorde. Volgt afwijzing van de vorderingen.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 22-09-2011

ECLI: ECLI:NL:RBZLY:2011:BV6714

Zaaknummer: 189299 / KG ZA 11-375

Rechters: Y. Telenga

Advocaten: A. Foppen en J.R. Bügel

Wetsartikelen: 7:653 BW en 7 Auteurswet