

RECHTSPRAAK

Stichting Ziekenhuis Rivierenland

Tiel/werkneemster

Afwijzing ontbindingsverzoek personeelsadviseur wegens disfunctioneren. Ziekenhuis Rivierenland heeft formele regels omtrent verbetertraject niet nageleefd

Werkneemster is in januari 2009 bij Ziekenhuis Rivierenland in dienst getreden in de functie van personeelsadviseur. Thans verzoekt Ziekenhuis Rivierenland de arbeidsovereenkomst te ontbinden wegens disfunctioneren. Volgens Ziekenhuis Rivierenland is er geen basis van vertrouwen meer, zodat terugkeer van werkneemster in haar functie onmogelijk is.

De kantonrechter wijst het ontbindingsverzoek af. Ziekenhuis Rivierenland heeft niet gehandeld conform de procedure zoals neergelegd in de 'notitie verbetertrajecten'. Het was voor werkneemster onvoldoende duidelijk dat zij een verbetertraject was ingegaan. Met deze beslissing geeft de kantonrechter het belang aan dat van een werkgever als Ziekenhuis Rivierenland (waar zo'n 1300 mensen werkzaam zijn) verlangd kan worden dat er volgens de formele regels wordt gehandeld en in materiële zin op heldere wijze met de werknemer wordt gecommuniceerd, opdat het voor beide partijen duidelijk is dat er volgens de werkgever aanleiding is om het verbetertraject in te gaan en opdat de werknemer zich realiseert dat bij uitblijven van verbetering de werkgever mogelijk stappen zal ondernemen gericht op beëindiging van de arbeidsovereenkomst. Ten overvloede overweegt de kantonrechter dat onvoldoende is gebleken dat de arbeidsrelatie tussen partijen zodanig verstoord is geraakt dat verdere samenwerking niet langer mogelijk is.

Instantie: Rechtbank Gelderland

Datum uitspraak: 15-02-2012

ECLI: ECLI:NL:RBARN:2012:BV8425

Zaaknummer: 793595 \ HA VERZ 11-5213 \ 51 WvE\53 GB

Rechters: W.H. van Empel

Advocaten: G.W. Rouwet en A. van der Kolk

Wetsartikelen: 7:685 BW en 7:611 BW