

RECHTSPRAAK

## Bouwvereniging Huis & Erf/werkneemster

### ***Aanhouding ontbindingsverzoek wegens bedrijfseconomische redenen. Huis & Erf krijgt de gelegenheid om nadere informatie over de liquiditeitspositie in het geding te brengen, waarover werkneemster zich mag uitlaten***

Werkneemster is sinds 1 februari 2009 in dienst van Huis & Erf, laatstelijk als sociaal buurtbeheerder. Thans verzoekt Huis & Erf ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Aangevoerd wordt dat de liquiditeitspositie van Huis & Erf dusdanig is verslechterd dat ingrijpen op korte termijn noodzakelijk is. Werkneemster betwist de bedrijfseconomische noodzaak voor een reorganisatie.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Uit stukken van het WSW, CFV en het plan van aanpak van de interim-directeur van Huis & Erf blijkt dat een beleidswijziging ten aanzien van (de omvang van) de activiteiten van Huis & Erf gerechtvaardigd is om op de langere termijn een financieel gezonde corporatie te kunnen blijven. De beslissing om te reorganiseren is dan ook op zich niet onredelijk. De OR en de bonden lijken (impliciet) de redelijkheid van de reorganisatie in beginsel te onderkennen. Uit deze stukken blijkt echter nog niet dat de financiële situatie van Huis & Erf ook dermate ernstig is dat ingrijpen in de personele sfeer dadelijk of op korte termijn noodzakelijk is. De kantonrechter heeft uit een krantenbericht moeten vernemen van het bestaan van een managementbrief 2011 van het accountantskantoor Deloitte, waaruit zou blijken dat de liquiditeitspositie van Huis & Erf 'zeer zorgelijk' en 'kritiek' zou zijn. In de publicatie wordt gewezen op een verlies bij Huis & Erf over 2011 van 33 miljoen euro. Jaarcijfers uit 2011 en een prognose voor 2012 zijn echter niet overgelegd. De financiële noodzaak is omstreden en in dat geval is het aan Huis & Erf om die noodzaak, die zij als grond voor het verzoek stelt, nader te onderbouwen. Dienaangaande beschikt Huis & Erf kennelijk nog over informatie die voor een beslissing van belang kan zijn. Gegeven de omstandigheid dat deze informatie de kantonrechter buiten de zitting om onder ogen is gekomen en gegeven het beginsel van *fair play*, waaronder hoor en wederhoor, wordt geoordeeld dat deze zaak wordt aangehouden om Huis & Erf die informatie formeel in het geding te laten brengen, zodat werkneemster zich daar op een behoorlijke manier over kan uitlaten.

**Instantie:** Rechtbank Oost-Brabant

**Datum uitspraak:** 12-03-2012

**ECLI:** ECLI:NL:RBSHE:2012:BV8511

**Zaaknummer:** 801006

**Rechters:** R.J.M. Cremers

**Advocaten:** P. Merkus en I. Bisscheroux

**Wetsartikelen:** 7:685 BW