

RECHTSPRAAK

werknemer/PostNL Productie BV

Ontslag op staande voet wegens in strijd met gedragsregels te laat bezorgen van post door postbezorger PostNL is te zware sanctie. Werknemer heeft altijd naar volle tevredenheid gefunctioneerd en overtreding zelf gemeld. Toewijzing loonvordering en wedertewerkstelling

Werknemer is sinds 2004 werkzaam als postbezorger bij (de rechtsvoorganger van) PostNL. In de Gedragslijn die op de arbeidsovereenkomst van toepassing is, is bepaald dat het niet is toegestaan de post een dag later te bezorgen. Op 4 december 2011 meldt werknemer zijn leidinggevende dat hij een gedeelte van de post van zaterdag 3 december 2011 heeft bezorgd op zondag 4 december 2011. Werknemer is vervolgens op staande voet ontslagen. Werknemer beroept zich op de vernietigbaarheid van het ontslag op staande voet.

Met PostNL is de kantonrechter van mening dat werknemer, door de post een dag later te bestellen, de op de arbeidsovereenkomst van toepassing zijnde 'Gedragslijn (on)gewenst gedrag' heeft overtreden en dat PostNL gerechtigd is hiertegen passend op te treden. In dit geval is ontslag op staande voet echter een te zware sanctie. Werknemer is thans 60 jaar en werkt, zonder problemen, bijna acht jaar bij PostNL. De kans dat hij elders emplooi zal vinden acht de kantonrechter, gelet op diens leeftijd, in combinatie met zijn heupklachten, te verwaarlozen. Daarbij komt dat werknemer op eigen initiatief melding heeft gemaakt van het 'incident' en dat PostNL vooralsnog niet aannemelijk heeft gemaakt dat zij tengevolge van de handelwijze van werknemer (reputatie)schade heeft geleden. Volgt toewijzing van de loonvordering en wedertewerkstelling.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 13-03-2012

ECLI: ECLI:NL:RBALM:2012:BV9178

Zaaknummer: 397936 CV EXPL 922/12

Rechters: A.S.M. Kuipers

Advocaten: C.M.C. Hendriks en J. Krijgsman

Wetsartikelen: 7:628 BW, 7:677 BW en 7:678 BW