

RECHTSPRAAK

## UWV WERKbedrijf

***Hoewel in beginsel alleen de duur van de laatste arbeidsovereenkomst van belang is bij de bepaling van de duur van het dienstverband, acht het UWV WERKbedrijf een onderbreking van acht dagen zo kort, dat het niet redelijk is om enkel de laatste arbeidsovereenkomst als uitgangspunt te nemen. Weigering ontslagvergunning.***

Werkgever is een organisatie die zich richt op stedenbouwkundig en planologisch advieswerk. Werkgever stelt dat er een structurele teruggang is van de omzet van bijna 35% over de afgelopen vier jaren en genoodzaakt is maatregelen te nemen in de personele sfeer. Werknemer wordt voor ontslag voorgedragen omdat de werkvoorraad voor de taakgroep Stedenbouwkundig tekenwerk structureel te laag is en er geen verbetering wordt verwacht. Werknemer maakt bezwaar en voert aan dat hij sinds 1995 in dienst is van werkgever. Toen zijn arbeidsovereenkomst eindigde op 31 maart 2003, is hij op 6 april 2003 wederom een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aangegaan.

Het UWV WERKbedrijf weigert toestemming te geven voor opzegging van de arbeidsovereenkomst van werknemer. Dat er maatregelen genomen moeten worden in de personele heeft werkgever voldoende onderbouwd. Het UWV WERKbedrijf acht het dienstverband niet aangevangen op 8 april 2003, maar op 1 december 1995. In beginsel is alleen de duur van de laatste arbeidsovereenkomst van belang bij de bepaling duur dienstverband. Evenwel is de duur van de onderbreking van de arbeidsverhouding zo kort (8 dagen), dat het niet redelijk is om enkel de laatste arbeidsovereenkomst als uitgangspunt te nemen. Omdat het dienstverband van werknemer in 1995 is aangevangen, is het afspiegelingsbeginsel onjuist toegepast en komt een andere werknemer voor ontslag in aanmerking.

---

**Instantie:** Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen

**Datum uitspraak:** 22-02-2012

**Zaaknummer:**