

RECHTSPRAAK

werknemer/C.G. Zonneveld BV

Ontslag op staande voet distributiechauffeur die diverse keren te laat komt is niet onverwijld gegeven

Werknemer is voor bepaalde tijd in dienst van Zonneveld Transport in de functie van distributiechauffeur binnenland. Op 27 mei 2011 is werknemer gewaarschuwd voor het feit dat hij zich regelmatig niet aan de opgegeven aanvangstijd van de werkzaamheden houdt. Op 4 november 2011 is hij op staande voet ontslagen nadat gebleken is dat hij zich in september en oktober 2011 wederom niet aan de aanvangstijden heeft gehouden. Werknemer stelt dat het ontslag op staande voet niet rechtsgeldig is.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Voldoende aannemelijk is geworden dat werknemer in september en oktober 2011 structureel te laat op zijn werk is gekomen. Dit kan een dringende reden opleveren, maar in het onderhavige geval is niet aan de onverwijldheidseis voldaan. Zonneveld Transport had al veel eerder dan op 4 november 2011 kunnen weten dat werknemer vanaf begin september 2011 structureel te laat kwam. Het enkele feit dat de directeur van Zonneveld Transport pas op 4 november 2011 de aanvangstijden van werknemer over de voorafgaande maanden door haar loonadministratie in handen gespeeld kreeg, betekent niet dat zij niet eerder van het gedrag van werknemer had kunnen en moeten weten. Volgt toewijzing van de loonvordering tot de datum waarop de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd inmiddels is geëindigd.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 12-01-2012

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2012:BW1136

Zaaknummer: 538809 / VV EXPL 11-315

Rechters: J.H. Dubois

Advocaten: M. Kluft en S. el Bouzrouiti

Wetsartikelen: 7:677 BW, 7:678 BW en 7:628 BW