

RECHTSPRAAK

Ascom Nederland B.V./werknemer

Beginsel van hoor en wederhoor geen voorwaarde voor ontslag op staande voet. Ontslag op staande voet wegens onjuiste urenregistratie niet rechtsgeldig wegens ontbreken van ernstige benadeling werkgever

Werknemer (59 jaar, 31 jaar in dienst van werkgever) is als Field Engineer werkzaam voor Ascom. Op 8 april 2011 is werknemer op staande voet ontslagen, omdat hij volgens Ascom structureel een onjuiste urenverantwoording had opgegeven en daarmee dus fraude had gepleegd. De kantonrechter heeft het ontslag op staande voet niet rechtsgeldig geoordeeld. Tegen dit vonnis keert Ascom in hoger beroep.

Het hof oordeelt als volgt. Werknemer stelt zich in de eerste plaats op het standpunt dat het ontslag niet rechtsgeldig is verleend omdat er geen hoor en wederhoor heeft plaatsgevonden bij de aanzegging van het ontslag. Het hof verwerpt dit verweer, stellende dat er wel degelijk is gesproken over de urenregistratie en dat hoor en wederhoor als zodanig geen voorwaarde is voor een ontslag op staande voet. Wel acht het hof het ontslag op staande voet nietig, omdat onvoldoende is komen vast te staan dat werknemer met de onjuiste urenregistratie (waarvan overigens maar een deel in rechte is komen vast te staan) Ascom in ernstige mate heeft benadeeld. Mede gezien de overige omstandigheden van het geval (smetteloos dienstverband, lang dienstverband, hoge leeftijd en vooruitzichten op de arbeidsmarkt), is het ontslag op staande voet niet rechtsgeldig.

Instantie: Gerechtshof Arnhem-Leeuwarden

Datum uitspraak: 27-03-2012

ECLI: ECLI:NL:GHARN:2012:BW0693

Zaaknummer: 200.094.401

Rechters: J.P. Fokker, P.L.R. Wefers-Bettink en H.G. Rottier

Advocaten: M.E.J. van Gelderen en F.A.M. Knuppe

Wetsartikelen: 7:677 BW en 7:678 BW