

RECHTSPRAAK

G4S Holdings 103 B.V./werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst bij kort dienstverband wegens bedrijfseconomische redenen leidt tot vergoeding van € 200.000. Naast een jaarsalaris ontvangt werknemer tevens een compensatie voor misgelopen LTI en andere financiële participaties in werkgever

Werknemer (45 jaar) is op 1 juli 2011 in dienst getreden van G4S als Regional Communications Director. Werknemer was hiervoor werkzaam bij Mastercard op basis van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd en is speciaal voor deze functie bij G4S door een headhunter benaderd in opdracht van G4S. Het hoofdkantoor van G4S (UK) had reeds in 2010 besloten tot een nieuwe organisatiestructuur. In januari 2012 is medegedeeld dat een aantal onderdelen samengevoegd zouden worden, waardoor de functie van werknemer zou komen te vervallen. Thans verzoekt G4S ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens bedrijfseconomische omstandigheden.

De kantonrechter oordeelt als volgt. G4S heeft het initiatief genomen werknemer – die op dat moment een vaste baan had bij Mastercard – te benaderen. G4S heeft bij werknemer het gerechtvaardigde vertrouwen gewekt dat het zou gaan om een beoogde langdurige relatie, terwijl zij beter had kunnen en moeten weten. Hieruit volgt dat G4S haar informatieplicht jegens werknemer heeft geschonden. Ook overigens heeft zij zich niet als goed werkgever gedragen, door bijvoorbeeld daags na de beslissing van het hoofdkantoor werknemer ontslag aan te zeggen, terwijl niet serieus onderzoek is gedaan naar herplaatsing binnen de G4S-groep. Naast een vast salaris participeerde werknemer in een aantal bonusregelingen. Nu de arbeidsovereenkomst op zeer korte termijn eindigt, loopt hij deze financiële aanspraken mis. Om deze redenen acht de kantonrechter onverkorte toepassing van de kantonrechttersformule in dit geval niet passend. De kantonrechter kent werknemer een jaarsalaris toe plus een compensatie van verlies in de bonusplannen (€ 200.000).

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 23-03-2012

Zaaknummer: EA 12-263