

RECHTSPRAAK

Global Collect Services BV/werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst. Disfunctioneren VP Merchant Implementations na aantreden nieuw bestuur niet aannemelijk. Werknemer heeft jarenlang goed gefunctioneerd, is niet op zijn functioneren aangesproken en heeft niet de kans gekregen zijn functioneren te verbeteren. Vergoeding van ruim € 280.000

Werknemer (42 jaar) is op 1 januari 1995 bij (de rechtsvoorganger van) Global Collect in dienst getreden. Hij is sinds 2008 werkzaam in de functie Vice President (VP) Merchant Implementations. Medio 2010 zijn de aandelen van Global Collect verkocht aan een Amerikaanse investeringsmaatschappij. In september 2011 heeft de leidinggevende van werknemer kenbaar gemaakt dat werknemer niet naar behoren functioneert. De aangeboden functie van User Acceptance Test Manager heeft werknemer geweigerd. Werknemer heeft zich vervolgens ziek gemeld, waarna Global Collect de loonbetaling heeft gestopt. In kort geding is de loonvordering en de vordering tot wedertewerkstelling toegewezen. Thans verzoekt Global Collect ontbinding van de arbeidsovereenkomst onder toekenning van een vergoeding van € 50.000. Global Collect stelt daartoe dat werknemer wegens gebrek aan kennis en vermogen niet de voor zijn afdeling noodzakelijke wijzigingen en aanbevelingen heeft doorgevoerd, waardoor vele fouten zijn gemaakt die tot grote schade voor Global Collect hebben geleid. Hierdoor is het vertrouwen van Global Collect in werknemer volledig weggefallen. Werknemer heeft een tegenverzoek ingediend.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Omdat beide partijen ontbinding van de arbeidsovereenkomst vragen, wordt de arbeidsovereenkomst ontbonden. Ten aanzien van de vergoeding wordt overwogen dat het functioneren van werknemer jarenlang als goed en zeer goed is beoordeeld. Door het nieuwe bestuur werd in 2011 ineens meegedeeld dat werknemer niet goed zou functioneren. Weliswaar stelt Global Collect dat werknemer een paar keer op fouten is aangesproken, maar werknemer is niet op zijn functioneren aangesproken. Werknemer was (van een deel) van de hem thans verweten claims van klanten van Global Collect niet op de hoogte. Voorts heeft werknemer niet de mogelijkheid gekregen zijn functioneren te verbeteren. De kantonrechter acht de door werknemer verzochte vergoeding van € 280.673,26 billijk.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 28-03-2012

ECLI: ECLI:NL:RBHAA:2012:BW1465

Zaaknummer: 545230/ AO VERZ 12-57

Rechters: T.A.M. Tijhuis

Advocaten: S. de Graaf en E.W.M. Verkooijen

Wetsartikelen: 7:685 BW