

RECHTSPRAAK

Licom NV/werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst WSW-werknemer na diverse incidenten die werknemer ernstig verweten kunnen worden.

Vergoeding € 8.500, omdat werkgever er ten onrechte niet expliciet en schriftelijk op heeft gewezen dat bij het niet voldoen in de laatste functie ontslag zou volgen

Werknemer is in WSW-verband werkzaam voor Licom. Sinds 1996 hebben zich diverse incidenten voorgedaan waarbij werknemer regelmatig is gewaarschuwd wegens wangedrag en intimiderend gedrag jegens onder meer de bedrijfsarts. Werknemer is in verband met deze gedragingen meerdere keren overgeplaatst in andere functies. Omdat men geen heil meer zag in samenwerking met werknemer is hem in het voorjaar van 2011 een agressieregulatietraining aangeboden, maar ook daar blijkt werknemer niet te handhaven in verband met spanningen tussen hem en de andere deelnemers. Thans verzoekt Licom ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter is van oordeel dat de wijziging van omstandigheden overwegend het gevolg is van de persisterende intimiderende gedragingen van werknemer, vooral gedurende het laatste jaar. Er is sprake van een grote mate van verwijtbaarheid aan de zijde van werknemer. Van Licom had echter verwacht mogen worden dat zij werknemer er expliciet en schriftelijk op zou hebben gewezen dat bij het niet voldoen in de laatste functie, ontslag zou volgen. Het gaat immers om een werknemer in de sociale werkvoorziening en daarom was een heldere schriftelijke waarschuwing hier op zijn plaats. Bovendien zal het voor werknemer, gezien zijn beperkingen en leeftijd (54 jaar), zeer moeilijk zijn elders een andere functie te vinden. Het komt billijk voor om aan werknemer een vergoeding toe te kennen van € 8.500 bruto.

Instantie: Rechtbank Limburg

Datum uitspraak: 07-12-2011

ECLI: ECLI:NL:RBMAA:2011:BW2493

Zaaknummer: 451462 ej 11-305

Rechters: A.C. Oosterman-Meulenbeld

Advocaten: P.M.G. Lardinois en A.M.W. Franssen

Wetsartikelen: 7:685 BW