

RECHTSPRAAK

werkneemster/HRNL BV

Overhandigen sleutels aan directeur en zoenend afscheid nemen van collega's is geen duidelijke en ondubbelzinnige ontslagname

Werkneemster is sinds 5 juli 2010 als Assistant Store Manager in dienst van Mexx. In november 2011 is deze vestiging overgenomen door HRNL. Door HRNL is werkneemster de functie Store Manager aangeboden. Een maand later ontvangt werkneemster een mail waaruit blijkt dat iemand anders de nieuwe Store Manager is geworden. Naar aanleiding van deze mail heeft werkneemster een gesprek met de directie. Tijdens dat gesprek heeft zij de sleutels van het winkelpand aan de directeur overhandigd en na afloop van het gesprek heeft zij zoenend afscheid genomen van haar collega's in de winkel. Diezelfde dag heeft werkneemster zich ziek gemeld. HRNL heeft de loonbetaling gestopt, omdat werkneemster de arbeidsovereenkomst heeft opgezegd. Werkneemster betwist dat zij ontslag heeft genomen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Opzegging is de eenzijdige wilsuiting gericht op beëindiging van de arbeidsovereenkomst en daaraan wordt in de jurisprudentie de eis gesteld dat deze duidelijk en ondubbelzinnig moet zijn. Niet is gesteld of gebleken dat werkneemster heeft verwoord dat zij met onmiddellijke ingang ontslag nam. Van een duidelijke en ondubbelzinnige verklaring is derhalve geen sprake. Volgt toewijzing van de loonvordering.

Instantie: Rechtbank Overijssel

Datum uitspraak: 13-04-2012

ECLI: ECLI:NL:RBALM:2012:BW2476

Zaaknummer: 401144 CV EXPL 1962/12

Rechters: M.H. van Rhijn

Advocaten: P. Benders en H. Loonstein

Wetsartikelen: 3:33 BW en 3:35 BW