

RECHTSPRAAK

Poiesz Supermarkten Sneek BV/werknemer

***Ontbinding arbeidsovereenkomst bedrijfsleider supermarkt.
Disfunctioneren onvoldoende aannemelijk. Ontbreken verbetertraject.
C=1,5***

Werknemer is sinds 2010 als bedrijfsleider in dienst van Poiesz, een supermarkt. Zijn functioneren werd positief beoordeeld, waarna de arbeidsovereenkomst in 2011 is omgezet in onbepaalde tijd. Eind 2011 zijn bij Poiesz klachten van klanten binnengekomen, over het niet voorradig zijn van (reclame)producten. Ook heeft een aantal ouders van hulpkrachten geklaagd over lange werkdagen en bejegening. Thans verzoekt Poiesz ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens disfunctioneren.

De kantonrechter oordeelt als volgt. De arbeidsovereenkomst wordt ontbonden wegens een vertrouwensbreuk. Van Poiesz had als zorgvuldig handelend werkgever mogen worden verwacht dat zij in geval van disfunctioneren een stappenplan had gevolgd alvorens beëindiging van het dienstverband met werknemer na te streven. Daarvan is echter niet, althans onvoldoende, gebleken. Het kan best zijn dat er een aantal gesprekken met werknemer heeft plaatsgevonden, maar die zijn niet op verifieerbare wijze vastgelegd. Ook valt het gestelde disfunctioneren lastig te rijmen met de overwegend lovende bewoordingen die Poiesz slechts een halfjaar daarvoor nog heeft geuit aan het adres van werknemer, in het kader van de verlenging van het dienstverband voor onbepaalde tijd. Vanwege de verwijtbaarheid aan de zijde van Poiesz wordt een vergoeding toegekend met C=1,5.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 28-03-2012

ECLI: ECLI:NL:RBLEE:2012:BW3083

Zaaknummer: 381421 \ VZ VERZ 12-28

Rechters: J. van der Vinne

Advocaten: M.C. Gons en A.C. Zillinger Molenaar

Wetsartikelen: 7:685 BW