

RECHTSPRAAK

Yarden Uitvaartfaciliteiten BV/werknemer

Ontbinding arbeidsovereenkomst medewerker crematorium na het diverse keren schenden van de protocollen. C=0,8

Werknemer is in 1988 in dienst getreden van (de rechtsvoorgangster van) Yarden. Thans werkt hij als Algemeen Assistent op het crematorium. Yarden heeft protocollen opgesteld om er zorg voor te dragen dat zij aan haar wettelijke verplichtingen als crematorium voldoet. Werknemer heeft de protocollen gezien en ondertekend. Hij heeft zich drie keer niet aan deze protocollen gehouden. Bij de laatste fout is de as van een overledene niet overeenkomstig de wensen van de nabestaanden verstrooid. Thans verzoekt Yarden ontbinding van de arbeidsovereenkomst wegens een dringende reden, dan wel verandering in omstandigheden.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werknemer kan bij herhaling een verwijt worden gemaakt van de verwisseling van as van een overledene en dat hij zijn taak, het op juistheid controleren van de verstrooilijst, niet goed heeft uitgevoerd. Gelet op alle omstandigheden, waaronder de duur van het dienstverband (24 jaar), het feit dat werknemer voor 2008 geen fouten maakte, zijn leeftijd (58 jaar), eenzijdige werkervaring en arbeidsmarktpositie, wordt geoordeeld dat er geen sprake is van een dringende reden. Wel is sprake van een onherstelbare vertrouwensbreuk, zodat de arbeidsovereenkomst wordt ontbonden. Werknemer is ondanks de ernstige waarschuwingen aan zijn adres en ondanks het feit dat hij door zijn werkgever steeds is gewezen op het belang van naleving van de protocollen en zorgvuldig werken, met een regelmaat van twee jaar fouten blijven maken, welke fouten niet mogen voorkomen gezien de aard van de onderneming. Alle omstandigheden meegewogen wordt een vergoeding toegekend met C=0,8.

Instantie: Rechtbank Noord-Nederland

Datum uitspraak: 27-03-2012

ECLI: ECLI:NL:RBLEE:2012:BW2996

Zaaknummer: 381181 \ VZ VERZ 12-29

Rechters: E.Th.M. Zwart-Sneek

Advocaten: S.J. de Jong en J.J. Achterveld

Wetsartikelen: 7:685 BW