

RECHTSPRAAK

werknemer/werkgever

Toewijzing vordering tot wedertewerkstelling boekhouder die tijdens dienstverband van ruim 37 jaar nooit kritiek heeft gehad op functioneren en plotseling op non-actief is gesteld wegens disfunctioneren

Werknemer is sinds 1974 in dienst als administrateur/boekhouder. Op 3 januari 2012 is aan werknemer meegedeeld dat er een outplacement van zes maanden ingezet zou worden en dat hij gelijk op non-actief werd gezet. Omdat de administratie zeer sterk tekortschiet, wordt een controller aangesteld om de werkzaamheden van werknemer over te nemen. Thans vordert werknemer wedertewerkstelling en rectificatie van de mededelingen die aan het personeel zijn gedaan.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werkgever verwijt werknemer – samengevat – dat hij onvoldoende in staat is om met de computer en software om te gaan, niet alle in de huidige tijd benodigde werkzaamheden uitvoert en dat hij fouten heeft gemaakt. Werknemer is ruim 37 jaar in dienst. Hij is nog nooit aangesproken op zijn functioneren. Van een goed werkgever mag verwacht worden dat zij allereerst aan haar werknemer duidelijk maakt dat er een verandering binnen het bedrijf moet plaatsvinden en dat zij voldoende contact met de werknemer heeft om te trachten de beoogde veranderingen in de (wijze van de) door de werknemer te verrichten werkzaamheden te bewerkstelligen. Dat er zwaarwegende gronden zijn voor de op non-actiefstelling is niet aannemelijk gemaakt. De gevorderde wedertewerkstelling wordt toegewezen. De vordering om werkgever te gebieden een rectificatiebrief aan elk personeelslid te sturen zal worden afgewezen omdat niet aannemelijk is dat werknemer bij deze vordering voldoende belang heeft.

Instantie: Rechtbank Rotterdam

Datum uitspraak: 02-02-2012

ECLI: ECLI:NL:RBROT:2012:BW4139

Zaaknummer: 1312553

Rechters: L.J. van Die

Advocaten: A.C. de Bakker en B.A.M. Oostdam

Wetsartikelen: 7:611 BW