

RECHTSPRAAK

werkgever/werknemer

Afwijzing ontbindingsverzoek. Dat gedetacheerde Senior Financial Professional te duur is geworden, omdat hij langere tijd niet declarabel is en niet bij een opdrachtgever ingezet kan worden, vormt onvoldoende grond voor ontbinding

Werknemer is sinds 2005 bij een detacheringsbureau in dienst als Senior Financial Professional. Over de jaren 2005 tot en met 2009 is hij gedetacheerd geweest bij diverse HIT-bedrijven (handel, industrie en techniek). In die jaren is hij 100% declarabel geweest. Over 2010 en 2011 is hij slechts voor 14% en 39% declarabel geweest. Thans verzoekt werkgever ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Hiertoe wordt het volgende aangevoerd. Reeds geruime tijd is er sprake van een teruglopend aantal opdrachten en tegenvallende resultaten. Sinds eind september 2010 heeft werknemer geen declarabel werk meer verricht. Werknemer is bij diverse opdrachten aangeboden, maar dit heeft niet geleid tot nieuwe plaatsingen. Er wordt een neutrale vergoeding van € 41.754 bruto aangeboden.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Het moge zo zijn dat de loonkosten van een senior medewerker hoger zijn dan van een (gewone) medewerker, maar dit levert nog geen grond voor ontbinding op. Vast staat dat werknemer naar behoren functioneert en dat hij jarenlang ook zijn (meer)kosten heeft 'opgebracht'. Onvoldoende aannemelijk is gemaakt dat werkgever werknemer de laatste twee jaar niet bij klanten geplaatst kon krijgen en dat werknemer voor functies bij de klant is voorgedragen maar werknemer niet door de klant is uitgekozen. Ook de verwachting dat dit in de nabije toekomst niet zal lukken is niet gerechtvaardigd. Volgt afwijzing van het ontbindingsverzoek.

Instantie: Rechtbank Zeeland-West-Brabant

Datum uitspraak: 16-02-2012

Zaaknummer: 1309236 VZ VERZ 12-13