

RECHTSPRAAK

werknemer/werkgever

Horecamedewerker weigert overplaatsing wegens frictie met collega's. Ontbinding zonder vergoeding

Werknemer is sinds 2006 in dienst als horecamedewerker. Werknemer is op non-actief gesteld wegens disfunctioneren. Werkgever heeft te kennen gegeven werknemer te willen overplaatsen naar een andere vestiging binnen Amsterdam wegens frictie met collega's. Werknemer weigert akkoord te gaan met de overplaatsing. Thans verzoekt werkgever ontbinding van de arbeidsovereenkomst.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Onvoldoende weersproken is dat er al geruime tijd geschillen zijn tussen werknemer en leidinggevenden. Een gegrond verwijt aan het adres van werknemer is dat hij niet bereid of in staat is geweest om naar zijn eigen rol in de conflicten te kijken en de schuld daaraan steeds geheel bij anderen legt. Werknemer stelt terecht dat hij geen functioneringsgesprekken heeft gehad. Werknemer heeft echter vanaf medio 2011 een intensief begeleidingstraject gehad, waarin hij op zijn functioneren is aangesproken en werknemer de kans heeft gekregen zijn functioneren te verbeteren. Werknemer is daarop niet of onvoldoende ingegaan. Een vruchtbare samenwerking valt niet meer te verwachten, zodat de arbeidsovereenkomst wordt ontbonden. Nu dit aan werknemer valt te verwijten, is er geen grond voor toekenning van een vergoeding.

Instantie: Rechtbank Amsterdam

Datum uitspraak: 27-04-2012

Zaaknummer: EA 12-507