

RECHTSPRAAK

werknemer/DAS Nederlandse Rechtsbijstand Verzekeringmaatschappij NV

Afwijzing werknemersverzoek voorlopig getuigenverhoor. Niet verlengen arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd door DAS wegens beëindigen nieuw bedrijfsonderdeel niet onrechtmatig. Werknemer kon en mocht niet vertrouwen op verlenging van de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd

Werknemer is per 15 mei 2010 voor bepaalde tijd bij DAS in dienst getreden in de functie van consultant riskmanagement. De arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege op 14 november 2010. DAS heeft haar riskmanagementactiviteiten gestaakt. De arbeidsovereenkomst met werknemer is niet verlengd. Thans verzoekt werknemer een voorlopig getuigenverhoor te laten plaatsvinden waarin vragen worden voorgelegd over onder meer de reden voor beëindiging van de riskmanagementactiviteiten. Werknemer stelt dat hij voor indiensttreding bij DAS in de mobiliteitsorganisatie van ABN Amro was geplaatst en akkoord is gegaan met de mindere voorwaarden van DAS, omdat hem bij indiensttreding door DAS de ondubbelzinnige toezegging is gedaan dat de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd na afloop zou worden omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

De kantonrechter oordeelt dat werknemer geen belang heeft bij zijn verzoek. De kantonrechter begrijpt dat werknemer DAS op grond van onrechtmatige daad aansprakelijk wil stellen voor het niet verlengen van de arbeidsovereenkomst. Slechts indien het niet verlengen van de arbeidsovereenkomst in de gegeven omstandigheden naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid onaanvaardbaar zou zijn, kan worden geoordeeld dat de overeengekomen beëindiging van rechtswege onrechtmatig is. Hiervoor heeft werknemer onvoldoende gesteld. Werknemer mocht en kon er niet ten volle op rekenen dat de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd na het verloop daarvan zou worden verlengd. Het riskmanagement was een nieuw bedrijfsonderdeel. Feit van algemene bekendheid is dat het voortbestaan van nieuwe bedrijfsactiviteiten en de wijze waarop per definitie onzeker is. Dat DAS werknemer de ondubbelzinnige toezegging zou hebben gedaan dat de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd na verloop van de duur daarvan zou worden omgezet in een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd is niet aannemelijk.

Instantie: Rechtbank Noord-Holland

Datum uitspraak: 23-04-2012

ECLI: ECLI:NL:RBALK:2012:BW5056

Zaaknummer: 383556\EJ VERZ 11-105

Rechters: J.H. Gisolf

Advocaten: C.J. de Lange en J.T. van der Kroon

Wetsartikelen: 7:667 BW, 6:162 BW, 186 Rv en 166 Rv