

RECHTSPRAAK

werkneemster/werkgever

Ontslag op staande voet wegens het lezen van privé-mail van werkgever en het vanaf zijn Hotmailadres reageren rechtsgeldig

Werkneemster is in dienst als verkoopster in een kledingzaak. Werkneemster heeft een privé-mail die gericht was aan haar werkgever, geopend en beantwoord. Zij wordt op 10 maart 2011 op staande voet ontslagen wegens het kennisnemen van de mail en de beantwoording daarvan, alsmede wegens het openbaar maken van interne bedrijfsaangelegenheden en het grovelijk beledigen van haar werkgever. In kort geding heeft de Kantonrechter Utrecht de loonvordering toegewezen.

De kantonrechter oordeelt als volgt. Werkneemster heeft een ernstige inbreuk gemaakt op de privacy van haar werkgever. Dat het onderwerp van de e-mail haar nieuwsgierigheid had gewekt (als onderwerp stond de naam van een relatie van werkneemster vermeld), is geen excuus. Dat zij met gebruik van het Hotmailadres van werkgever een antwoord heeft gestuurd, is niet acceptabel. Gebleken is dat werkneemster zich bewust was van de mogelijke gevolgen van haar acties. Voor recht wordt verklaard dat de arbeidsovereenkomst rechtsgeldig op 10 maart 2011 is geëindigd. Werkneemster wordt veroordeeld tot betaling van gefixeerde schadevergoeding.

Instantie: Rechtbank Midden-Nederland

Datum uitspraak: 18-04-2012

Zaaknummer: CV11-5025